



RESOLUCIÓN No. **02123** DE **06 SET. 2018**

“Por medio de la cual se adopta el Acuerdo Colectivo de la negociación del pliego de solicitudes presentado por los sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL para la vigencia 2018”

**LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL.**

En uso de las facultades concedidas mediante el numeral 6 del artículo 10 del Decreto 2094 de 2016 y de conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.2.4.13 del Decreto 1072 de 2015, en concordancia con el artículo 14 del Decreto número 160 de 2014

**CONSIDERANDO:**

Que el artículo 2.2.2.4.13 del Decreto 1072 de 2015 estableció que "La autoridad pública competente, dentro de los veinte (20) días hábiles siguientes a la suscripción del acta final, y con base en esta, expedirá los actos administrativos a que haya lugar, respetando las competencias constitucionales y legales", lo anterior en concordancia con el artículo 14 del Decreto 160 del 5 de febrero de 2014 que reglamentó la Ley 411 de 1997, en lo relativo a los procedimientos de negociación y solución de controversias con las organizaciones sindicales de empleados públicos.

Que el día 28 de febrero de 2018 los representantes de las organizaciones sindicales SINTRASOCIAL Y SIESSOCIAL radicaron por separado pliego de solicitudes y en consecuencia, la entidad mediante comunicado de fecha 07 de marzo de 2018 solicitó con base en el numeral 3 del artículo 2.2.2.4.2 del Decreto 1072 de 2015 realizar la presentación del pliego de solicitudes unificado con el fin de instaurar una sola mesa de negociación y estudiar un solo acuerdo colectivo por entidad.

Que el día 16 de marzo de 2018 los representantes de las organizaciones sindicales SIESSOCIAL Y SINTRASOCIAL presentaron a la entidad el escrito de pliego unificado con la fotocopia de entrega del mismo ante el Ministerio de Trabajo.

Que mediante sesión de fecha 13 de junio de 2018 se reunieron los negociadores delegados por parte del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social y los delegados de los sindicatos SINTRASOCIAL y SIESSOCIAL para dar inicio a la reunión de la etapa de arreglo directo.

Que el día 09 de agosto de 2018, periodo que incluye la prórroga acordada, la Comisión negociadora de las organizaciones sindicales SINTRASOCIAL y SIESSOCIAL y los designados por parte del Director del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social suscribieron el Acuerdo de la Negociación colectiva al pliego de solicitudes presentado por los sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL para la vigencia 2018.

Que de acuerdo con el acta suscrita el 9 de agosto de 2018 se estableció la integración y el funcionamiento del Comité de Seguimiento integrado por dos servidores públicos designados por cada Sindicato y el Subdirector de Talento Humano o un servidor público que este designe por parte de la entidad, el cual se reunirá de manera ordinaria una vez al mes.

Que mediante correo electrónico suscritos por los Presidentes de las Organizaciones Sindicales SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL, de fecha 6 de septiembre de 2018, fueron designados los dos (2) representantes de cada sindicato para integrar el Comité de Seguimiento.

Que en mérito de lo expuesto,

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar e implementar el "Acuerdo de la Negociación Colectiva al Pliego de Solicitudes presentado por los sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL para la vigencia 2018" contenido



GOBIERNO  
DE COLOMBIA



PROSPERIDAD SOCIAL

RESOLUCIÓN No. **02123** DE **06 SET. 2018**

*Continuación de la resolución: "Por medio de la cual se adopta el Acuerdo Colectivo de la negociación del pliego de solicitudes presentado por los sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL para la vigencia 2018"*

en el Acta Final suscrita el día 09 de agosto de 2018, (adjunta en veinticinco (25) folios, parte integrante de la presente resolución), entre el Departamento Administrativo para la Prosperidad Social y la Comisión negociadora de las organizaciones sindicales SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PÚBLIQUENSE, COMUNÍQUESE, Y CÚMPLASE**

Dada en Bogotá, D. C. a los **06 SET. 2018**

**LA DIRECTORA DEL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO  
PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL.**

**SUSANA CORREA BORRERO**

Aprobó: Tatiana Buevas Ramos / Tania López  
Revisó: Edward Fuentes / Jorge Duarte  
Proyectó: Zaida Mendez / Carolina Ruiz

**ACUERDO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA AL PLIEGO DE SOLICITUDES PRESENTADO POR LOS SINDICATOS SIESSOCIAL Y SINTRASOCIAL PARA LA VIGENCIA 2018**

**Bogotá, 09 de agosto de 2018.**

El presente documento corresponde al acta final que contiene los puntos en los que se establecieron acuerdos y en aquellos en los que no, en concordancia con las actas parciales suscritas en cada ciclo de negociación llevado a cabo entre el 13 de junio de 2018 (fecha de inicio) y el 09 de agosto de 2018 (terminación), periodo que incluye la prórroga acordada, producto de la negociación del PLIEGO DE SOLICITUDES presentado el 28 de febrero de 2018 por los SINDICATOS del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social.

Conforme lo establecido en los artículos 12 y 13 del Decreto 160 de 2014, compilados en el Decreto 1072 de 2015, artículos 2.2.2.4.11 y 2.2.2.4.12, el lugar y fecha, las partes y sus representantes, el texto de lo acordado, el ámbito de aplicación, el periodo de vigencia y la forma, medios y tiempo para su implementación y la integración y funcionamiento del comité de seguimiento para su cumplimiento, serán como se consigna a continuación:

**LUGAR Y FECHA:** Bogotá D.C., 9 agosto de 2018

**PARTES Y SUS REPRESENTANTES:**

La Entidad: **DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL**

Representantes - Designados:

**Tania Margarita López Llamas** - Subdirectora de Talento Humano

**Ricardo Arturo Arias Beltrán** - Subdirector de Operaciones

**Alejandro Anaya Sedan** - Asesor Despacho del Director del Departamento Administrativo

**Yezid Francisco Carrillo Chapman** - Asesor Despacho Subdirector General de Departamento

Los sindicatos:

**SINDICATO DE EMPLEADOS DEL SECTOR SOCIAL – SIESSOCIAL**

**Camilo Ernesto Losada Burbano** – Negociador suplente

**Carlos Humberto Celis Ramírez** – Negociador Principal

**Michael Fernando Chaves Moreno** – Negociador Principal

**Marco Alejandro Gómez Eslava** - Negociador Suplente

**William Ricardo Guzmán Sánchez** – Negociador Principal

**Cesar Augusto Moreno Monastoque** – Negociador Suplente

**Aleyda Moreno García** – Negociador Principal

**SINDICATO DE TRABAJADORES DEL SECTOR DE LA INCLUSIÓN SOCIAL - SINTRASOCIAL**

**Álvaro Herrera Bermúdez** – Negociador Principal

**Marcia Cecilia Yepes** – Negociador Principal

Franco Muñoz – Negociador Principal  
Roxana Borbor – Negociador Suplente  
Myriam Rivera López – Negociador Principal  
Betty Basante Chamorro – Negociador Suplente

#### **AMBITO DE APLICACIÓN:**

El presente acuerdo aplica a los servidores públicos de la planta de personal del Departamento Administrativo para la Prosperidad Social y a los miembros de los sindicatos conforme lo acordado.

#### **PERÍODO DE VIGENCIA:**

El presente acuerdo estará vigente desde la fecha de suscripción de la presente Acta final de negociación sindical y hasta el 27 de febrero de 2019.

#### **FORMA, MEDIO Y TIEMPOS DE IMPLEMENTACIÓN:**

Prosperidad Social realizará la implementación de los acuerdos establecidos mediante actos administrativos (Resolución, Circular, Acta de Reunión, Memorando, Correo Electrónico), expedidos por el servidor público competente.

La implementación de lo acordado, se hará conforme lo establecido en el artículo 2.2.2.4.3 del Decreto 1072 de 2015 y hasta los tiempos acordados en cada punto, para lo cual se contará con una matriz de seguimiento de cumplimiento.

#### **INTEGRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE SEGUIMIENTO**

Se acordó la creación y funcionamiento de un comité de seguimiento integrado por dos (2) servidores públicos designados por cada sindicato y el Subdirector de Talento Humano o un (1) servidor público que este designe por parte de la entidad, el cual se reunirá de manera ordinaria una vez al mes.

#### **TEXTO DE LO ACORDADO**

A continuación se relacionan los aspectos propuestos y las solicitudes presentadas en el pliego y el resultado correspondiente, teniendo como metodología la presentación literal de la petición y la decisión adoptada por las partes en cada caso.

#### **4.2 PARTES Y CAMPO DE APLICACIÓN**

*Son parte del proceso de negociación del pliego de solicitudes: El empleador, Departamento Administrativo para la Prosperidad Social y de otro lado los Sindicatos –SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL. Los beneficios del Presente Pliego de Solicitudes se aplicarán a todas y todos los servidores públicos a excepción de los empleados contemplados en el artículo 2 del decreto 160*

160

*de 2014. Lo dispuesto en esta solicitud no afectara derechos adquiridos de los empleados que venian gozando de beneficios anteriores en desempeño de los cargos mencionados.*

Decisión: HAY ACUERDO.

#### **4.3 PRINCIPIO DE FAVORABILIDAD**

*Cualquier norma más favorable que lo acordado en el presente pliego de solicitudes se aplicará preferencialmente a –SIESSOCIAL Y SINTRASOCIAL como a sus afiliados. Toda norma de carácter colectivo o individual desfavorable se tendrá por inexistente.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Cualquier norma más favorable que lo acordado en el presente pliego de solicitudes se aplicará preferencialmente a SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL como a sus afiliados.

#### **4.4 VIGENCIA**

*El presente acuerdo laboral se reconocerá con carácter retroactivo al primero de enero de 2018 y tendrá vigencia indefinida a partir de su suscripción; las condiciones pactadas en él solo podrán ser modificadas por acuerdo entre las partes. De acuerdo a los principios de anualidad y de planeación presupuestal, la Administración incluirá los recursos que se deriven de este acuerdo laboral.*

*Una vez firmado el acuerdo laboral se realizará una reunión en término no mayor a 20 días hábiles, entre el representante legal de PROSPERIDAD SOCIAL, la PARTE SINDICAL y los jefes inmediatos de la entidad que cobija el presente acuerdo, para socializar y precisar los alcances de éste; la Administración publicará y divulgará a través de los medios de comunicación de la entidad el presente acuerdo. Se aplicará el artículo 14 del decreto 160 de 2014.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

El presente acuerdo estará vigente desde la fecha de suscripción de la presente Acta final de negociación sindical y hasta el 27 de febrero de 2019.

#### **5.1 GESTIÓN**

##### **5.1.1 Reconocimiento sindical.**

*1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer los mecanismos necesarios a fin de hacer efectivo el reconocimiento sindical a las organizaciones– SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL, signatarias del presente pliego de solicitudes y promover los espacios de socialización de la naturaleza y los objetivos de las organizaciones sindicales SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL en el marco del proceso de inducción y reinducción de la entidad.*

Decisión: HAY ACUERDO y SE PRECISA que la entidad hará la invitación a las organizaciones sindicales para que participen presencialmente y/o virtualmente con un espacio de no más de 10 minutos dentro de la programación y cronograma que se establezca.

Lo acordado se aplicará a partir de la próxima sesión de inducción y reinducción presencial; para las sesiones virtuales se aplicará una vez las organizaciones sindicales remitan la información que quieran dar a conocer a los servidores públicos.

**2. Hace parte del reconocimiento a la legitimidad de las organizaciones SIESSOCIAL Y SINTRASOCIAL el respeto al fuero sindical y circunstancial por lo que PROSPERIDAD SOCIAL en cumplimiento de la ley, debe mantener la inamovilidad de los servidores públicos de los sindicatos así como el fuero sindical y circunstancial que permite la defensa y exigibilidad del interés colectivo, y la autonomía en el ejercicio de las funciones sindicales. Ambas protecciones se aplicarán en el contexto establecido en la Constitución Política de la República de Colombia. Queda entendido entre las partes que la movilidad de cargo de los servidores públicos amparados por fuero sindical pertenecientes a los sindicatos, se realizará únicamente con la aprobación del respectivo afiliado.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

En los casos en que se presenten traslados o reubicaciones de los servidores públicos pertenecientes a la planta global de la Entidad, incluso aquellos que hagan parte de los sindicatos, dichos movimientos se harán en el marco de las facultades y discrecionalidad en cabeza del nominador, previo estudio de las necesidades y afectación o no del servicio y, conforme los parámetros establecidos en la ley. Para los casos de movilidad de los servidores públicos sindicalizados amparados con fuero sindical, el trámite se hará adicionalmente con autorización de la autoridad judicial o administrativa competente.

**3. La normatividad generada por PROSPERIDAD SOCIAL no podrá vulnerar el derecho fundamental consagrado en los artículos 38, 39 y 55 de la Constitución Nacional.**

**Decisión:** HAY ACUERDO.

### **5.1.2 Permiso y Apoyo de actividades sindicales.**

#### **5.1.2.1 Permiso Sindical Ordinario**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda conceder permisos remunerados a los miembros que hagan parte de cada uno de los sindicatos, con el objetivo de cumplir las actividades correspondientes a cada organización. Estos permisos se otorgarán a partir de la solicitud de cada sindicato con su respectiva justificación. Dicho permiso se oficializará ante la Procuraduría General de la Nación y ante la Oficina de Asuntos Colectivos del Trabajo del Ministerio de Trabajo. mediante suministro de la información básica de los miembros autorizados en dicho permiso de cada sindicato. Los servidores públicos beneficiarios del permiso sindical, serán considerados en servicio activo en los términos de la Ley.**

**Decisión:** HAY ACUERDO y SE PRECISA que el punto queda en su redacción así:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda conceder permisos remunerados a los miembros que hagan parte de cada uno de los sindicatos, con el objetivo de cumplir las actividades correspondientes a cada organización. Estos permisos se tramitarán a partir de la solicitud de cada sindicato con su respectiva justificación. Los servidores públicos beneficiarios del permiso sindical, serán considerados en servicio activo en los términos de la Ley.

*2. Este permiso comprende las comisiones de dos miembros de cada sindicato, designados por la Junta Directiva, para realizar actividades propias de la organización en las regionales, en no menos 10 visitas al año por cada organización sindical.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

*3. Cada Sindicato informará a Prosperidad Social la Solicitud de los permisos ordinarios y regulares que se requieren para ejercer el derecho de asociación conforme a sus necesidades.*

Decisión: SE RETIRA DEL PLIEGO POR PARTE DE LOS SINDICATOS.

*4. La normatividad generada por PROSPERIDAD SOCIAL respecto a los permisos sindicales no podrá vulnerar el derecho fundamental consagrado en los artículos 38, 39 y 55 de la Constitución Nacional tal como sucedió con la Resolución 01166 del 17 de mayo de 2016.*

Decisión: NO HAY ACUERDO. Sin embargo las partes acuerdan que se hará nuevamente socialización y sensibilización de la Resolución No. 01166 del 17 de mayo de 2016 y la Circular Conjunta 098 de 2007.

#### **5.1.2.2 Permiso Sindical Extraordinario**

*1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda en otorgar permiso remunerado y pagar durante la vigencia del presente acuerdo, con ocasión a la asistencia y participación en eventos como: congresos, capacitaciones, seminarios, simposios, talleres, conferencias y cualquier otro evento de carácter sindical, las comisiones, viáticos, gastos de traslado, de viaje, así como inscripción y material que se requiera para dichos eventos. Por tal motivo, es entendido entre las partes que el mencionado pago se efectuará conforme a la liquidación de tarifas de inscripción y gastos de traslado para los dirigentes sindicales amparados por éste pliego de solicitudes, cuyo número y designación de participantes serán definidos por cada Sindicato. Igualmente se acuerda entre las partes que el número de participaciones aquí indicados, no serán acumulables de un ejercicio fiscal a otro. A tal efecto los sindicatos, notificarán la designación del o los directivos o negociadores que asistirán al evento correspondiente.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social acuerda otorgar dos (2) capacitaciones presenciales para máximo 30 participantes por capacitación, dirigido a los miembros de los sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL, a través del convenio con la Universidad Nacional en la ciudad de Bogotá y se otorgar un cupo de Quince millones de pesos M/cte, más IVA, para ser ejecutados a través del ICETEX, distribuidos para ambos sindicatos. Las capacitaciones no incluyen gastos de transporte ni de viáticos.

*2. La Entidad otorgará anualmente recursos para cada Sindicato en un monto no inferior a la suma de veinte salarios mínimos mensuales vigentes. Los miembros de la Junta Directiva de cada sindicato deberán acordar e informar la asignación de los cupos.*

Decisión: NO HAY ACUERDO

*3. PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a garantizar las condiciones necesarias, para que los representantes de los servidores en las instancias de representación nacional y regional puedan asistir a las reuniones programadas de acuerdo con la normatividad vigente en materia de comisiones, con dos días de anticipación con el fin de permitir la revisión de la información y analizar los casos y temas que se tratarán en las reuniones, para lo cual deberá aprobarse el trámite respectivo de manera oportuna.*

Decisión: NO HAY ACUERDO

*5.1.2.3 Permiso sindical para mesa de negociación.*

*1. Prosperidad Social acuerda informar a las áreas de la entidad y sus directivos, el fuero sindical o circunstancial que adquieren los negociadores y los permisos sindicales a lugar para que se facilite su participación en las etapas previas, durante y posteriores a las mesas de negociación.*

Decisión: HAY ACUERDO y SE PRECISA que la entidad comunicará a los jefes inmediatos los permisos sindicales que se concedan.

*2. PROSPERIDAD SOCIAL otorgará permiso sindical remunerado, viáticos, transporte a la Comisión Negociadora y todos los medios logísticos necesarios durante el tiempo que dure el conflicto laboral.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

*5.1.3 Sede Sindical materiales y equipos, conectividad.*

*1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer para cada organización sindical un espacio de trabajo, con al menos cinco puestos, con línea telefónica, teléfono habilitado para llamadas locales y nacionales y/o celular, al menos cinco equipos de cómputo con internet, un portátil, archivador y una impresora, fotocopidora, escáner (multifuncional), en instalaciones adecuadas, iluminadas y ventiladas, cerrada (oficina), con un espacio suficiente para ubicar una mesa de juntas con sillas para al menos 10 personas, pantalla de televisión, tablero y equipo para realizar video conferencia, así como útiles de oficina, con el fin de facilitar a la organización sindical el ejercicio de sus funciones, y la adecuada articulación con sus miembros afiliados en todas las ciudades en que Prosperidad Social hace presencia.*

*Este espacio deberá disponerse en todas las sedes donde la entidad tenga cobertura.*

Decisión: Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social gestionará la entrega de una oficina en la sede de Chapinero a cada una de las organizaciones sindicales.

En relación con las oficinas para los sindicatos en la sede de Chapinero, Prosperidad Social confirma la ubicación de las oficinas para cada sindicato (SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL), en el



primer piso y su entrega se hará una vez se encuentre habilitada junto con el equipamiento, realizándose su entrega bajo los procedimientos establecidos por la Entidad, para lo cual se fija el día 3 de agosto de 2018.

En relación con el equipamiento Prosperidad Social se compromete a entregar un equipo de cómputo de mesa con conexión a internet, una extensión telefónica, un archivador con su respectiva llave, una mesa de reuniones con cuatro sillas y una silla para el escritorio, para cada una de las oficinas asignadas a los sindicatos.

En relación con el tablero, se entregará siempre que Prosperidad Social cuente con el mismo en su inventario actual a la fecha de la firma de la presente acta. Prosperidad Social se compromete a entregar seis (6) sillas opcionales para reunión, siempre que existan en inventario a la fecha de firma de la presente Acta.

Las oficinas deberán ser recibidas por los Presidentes de los Sindicatos SIESSOCIAL y SINTRASOCIAL.

#### **5.1.4 Boletín Informativo Sindical**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL apoyará permanentemente la elaboración de boletines informativos sobre la actividad sindical, los beneficios de afiliarse a ellos y gestiones adelantadas, los canales para su afiliación entre otros aspectos. Apoyará el diseño y difusión a través de los canales de comunicación con los que la entidad cuente y en su boletín de información de actividades semanal.**

**Decisión: HAY ACUERDO** respecto a la difusión de la información que lleguen a generar las organizaciones sindicales. Ajustadas a los formatos y estándares de diseño e imagen que la oficina de comunicaciones determine para la entidad lo cual se coordinará con ellos. **SE ACORDÓ** la remisión mensual, y de manera extraordinaria cuando se requiera a solicitud de los sindicatos. Las publicaciones deberán obedecer a la programación que tenga la oficina asesora de comunicaciones.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL remitirá de manera permanente la base de datos de las nuevas vinculaciones de personal para socializar la existencia de los sindicatos y sus objetivos. De igual manera se remitirá el informe de las personas que se desvinculan de la entidad para realizar los trámites correspondientes para el retiro sindical.**

**Decisión: HAY ACUERDO** y **SE PRECISA** que la entidad remitirá la información mensualmente.

#### **5.1.5 Educación**

##### **5.1.5.1 Educación formal**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL realizará convenios con las universidades a nivel nacional e internacional debidamente acreditadas para programas de educación superior (pregrados y posgrados entre otros) apoyando a los empleados de carrera administrativa, provisionales y a familiares de primer y segundo grado de consanguinidad incluido cónyuge para que le sean otorgadas becas, apoyos económicos correspondientes al 100% valor de la carrera y otorgará el**

*tiempo necesario para que los servidores públicos puedan fortalecer su desarrollo académico y profesional.*

**2. PROSPERIDAD SOCIAL suscribirá convenios con universidades y/o con el ICETEX para brindar incentivos económicos de educación superior, para lo cual se debe tener como requisito un nivel sobresaliente y calificación de promedio de mínimo 3.5.**

Decisión: Las partes acuerdan que los numerales uno y dos del numeral 5.1.5.1, quedan como se describe a continuación:

PROSPERIDAD SOCIAL gestionará acuerdos o convenios con el ICETEX y con al menos cinco (5) universidades nacionales y cinco (5) universidades internacionales, debidamente acreditadas para programas de educación superior (pregrados y posgrados), apoyando a los servidores públicos de la entidad. Dichos acuerdos y/o convenios se gestionarán para que los beneficios incluyan a familiares de los servidores públicos.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL deberá prever el mecanismo para brindar el apoyo de manera anticipada al inicio de la formación, legalizando el beneficio a la entrega de las notas de manera oportuna con un plazo no mayor a dos meses. De no presentarse el promedio correspondiente, el servidor público deberá reintegrar el monto del incentivo, en cuotas mensuales descontables de nómina, a través de libranza, para la cual habrá diligenciado de manera previa dicha autorización de descuento, en ningún caso habrá cobra de intereses.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad realizará la gestión de solicitar al ICETEX para que en el marco del convenio suscrito con la entidad, determine si es viable que no se requiera codeudor para el crédito. La entidad efectuará el análisis sobre si este tipo de convenios se puede adelantar con entidades diferentes al ICETEX.

#### **4. Educación para el desarrollo humano y el trabajo**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda garantizar programas de capacitación y formación para el desarrollo humano y el trabajo a todos los servidores públicos de la entidad, sin cupos limitados a restricciones para participar.**

*Para este fin, la entidad deberá identificar en la vigencia anterior, las necesidades de capacitación a formación, a fin de presentar el Plan Anual de Capacitación completo e integral que recoja los requerimientos más perentorios en las distintas dependencias y se oriente a mejorar la calidad del servicio, para hacerlo más eficiente. Dicha Plan debe ser socializado con las Organizaciones Sindicales con el objeto de que ésta última realice el proceso de veeduría respectivo.*

Decisión: Las partes acordaron que el presente numeral quedará así:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda ofertar programas de capacitación y formación para el desarrollo humano y el trabajo a los servidores públicos de la entidad, procurando la mayor cobertura.

Para este fin, la entidad deberá identificar en la vigencia anterior, las necesidades de capacitación o formación, a fin de presentar el Plan Anual de Capacitación completo e integral que recoja los

requerimientos más perentorios en las distintas dependencias y se oriente a mejorar la calidad del servicio, para hacerlo más eficiente.

La entidad promoverá capacitación COUCHING para los jefes de dependencia y coordinadores de Grupos Internos de Trabajo, relacionada con manejo de equipos de trabajo, incluyendo aspectos establecidos en la Ley 1010 de 2006.

La entidad promoverá capacitación sobre temas de contratación, presupuesto, gestión documental y Excel, procurando la participación de al menos un servidor público de cada dependencia y Dirección Regional.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL ofrecerá un programa para el manejo proficiente de una segunda lengua para los servidores públicos extensivo a su núcleo familiar del servidor público, en cumplimiento del artículo 23 del Decreto-Ley 1567 de 1988.**

Decisión: **HAY ACUERDO PARCIAL.** La entidad ofrecerá un programa para el manejo de una segunda lengua a los servidores públicos. Se explorará darle continuidad a la formación en la segunda lengua.

**6. PROSPERIDAD SOCIAL patrocinará la comisión de estudios para el perfeccionamiento de una segunda lengua en el exterior a los servidores públicos interesados y que hayan sido seleccionados como los mejores funcionarios de carrera administrativa de acuerdo a la evaluación de desempeño.**

Decisión: **NO HAY ACUERDO.**

#### **5.1.5.2 Inducción - reinducción.**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer programas de Inducción y reinducción para todos los servidores Públicos, los cuales deben ser amplios, completos y suficientes de tal forma que garanticen el adecuado ejercicio de las funciones, espacios de participación, retroalimentación y aclaración de los servidores según se requiera.**

Decisión: **HAY ACUERDO.**

**2. La inducción debe encaminarse a la comprensión de la función pública y la carrera administrativa, las situaciones administrativas, las prestaciones sociales, la evaluación de desempeño y el conocimiento de las instancias y el debido proceso al que puede acudir en caso de presentarse cualquier situación que afecte su actividad y que de acuerdo con sus funciones sobre las herramientas tecnológicas y maneja de aplicativos como Delta, Kokan, Ulises, Iris, Isolution, protocolos de correspondencia, SIJA, SIFA, entre otros.**

Decisión: **HAY ACUERDO.**

**3. También recibirá el conocimiento específico del área y de las funciones específicas a cargo suyo y se garantizará un módulo, jornada o espacio para dar a conocer los sindicatos.**

Decisión: **HAY ACUERDO**. Las partes acordaron lo siguiente: La entidad hará la gestión para el fortalecimiento del proceso de retiro, respecto del informe de actividades del servidor público saliente, particularmente sensibilizando la importancia de contar con un informe de actividades completo.

#### **5.1.6 CARRERA ADMINISTRATIVA**


##### **5.1.6.1 Evaluación de Desempeño:**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL** deberá diseñar participativamente con los empleados de carrera y formalizar su sistema de evaluación de desempeño laboral propio, de acuerdo a las condiciones específicas de la entidad, atendiendo los alcances de cada uno de los actores vinculados al proceso, y capacitar con el personal idóneo en el marco de los lineamientos dados por la Comisión Nacional del Servicio Civil, para lo cual se permitirá el acompañamiento y veeduría de los sindicatos.

Decisión: **NO HAY ACUERDO**.

**2. Así mismo**, se deberá definir técnicamente los lineamientos, sobre la evaluación a las áreas realizada por la Oficina de Control Interno y contemplar el nivel de responsabilidad individual de los servidores públicos en el cumplimiento de las metas de cada dependencia, en el marco de los principios de igualdad, equidad y transparencia.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:




La Oficina de Control Interno dentro del proceso de evaluación de las dependencias establecido para efectos de las evaluaciones de desempeño de los servidores públicos, realizará de manera preventiva, bajo la metodología que considere, la revisión de los diferentes aspectos y herramientas de medición de las dependencias, que permita generar alertas frente al cumplimiento de los aspectos que son objeto de revisión, antes de generar el proceso de evaluación definitiva.

##### **5.1.6.2 Protección a Pre pensionadas y en condición especial**

###### **1. Apoyo para trámites Pensionales.**

La Secretaría General y las Direcciones Regionales de **PROSPERIDAD SOCIAL**, según el caso, coadyuvarán a los servidores públicos de la entidad que reúnan las condiciones especiales de protección (pre pensionados o de salud) conforme el artículo 12 de la ley 790 de 2002 en el análisis, compilación y radicación de las solicitudes; además, realizará acompañamiento y seguimiento institucional del proceso de pensiones ante la respectiva administradora. La administración suministrará a los sindicatos mensualmente un reporte nacional de las actividades desarrolladas y de los apoyos brindados.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:



La Entidad se compromete a fortalecer el programa dirigido a los pre-pensionados, en el sentido de incluir dos (2) jornadas de orientación, una por semestre, con participación de los fondos de

pensiones. Adicionalmente, remitir la información a los sindicatos del programa que se tiene establecido.

## **2. Actos Administrativos servidores provisionales**

**PROSPERIDAD SOCIAL expedirá los Actos Administrativos necesarios, para la protección de los empleados en provisionalidad que se encuentren en situación de prepensión y personas de especial protección conforme el artículo 12 de la ley 790 de 2002; o de indemnizarlos en caso de retiro, conforme al Convenio de OIT #158 Sección E, artículo 12, numeral 1º, lit. a) y a la Sentencia T-1161 de 2004.**

Decisión: NO HAY ACUERDO.

### **5.1.6.3 Protección a los servidores públicos por liquidación o reestructuración.**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL garantizará que en el evento en que se determine la liquidación de la entidad, reestructuración organizacional o reubicación institucional, todos los servidores públicos de la entidad serán reubicados con las mismas o mejores condiciones a las que estaba vinculado, respetando los tiempos de antigüedad, derechos y beneficios adquiridos, al igual que los acuerdos suscritos. En este proceso la entidad mejorará a los empleados públicos que por estudios y experiencia requieran una nivelación salarial. PROSPERIDAD SOCIAL expedirá los Actos Administrativos necesarios en los que ordene a sus funcionarios, la cumplida ejecución del Convenio 158, Parte III, Sección A, numeral 1º, literales a) y b), a fin de garantizar el Debido Proceso Administrativo en la Reforma de Plantas de Empleos el cual es de carácter público.**

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL garantizará a la organización sindical la participación en este proceso como veedor de lo aquí expuesto.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Las partes se sujetaran a lo dispuesto en la Circular No. 11 del 9 de noviembre de 2017, expedida por el Departamento Administrativo de la Función Pública.

### **5.1.7 Oferta de Empleo**

#### **5.1.7.1 Encargos. PARTICIPACIÓN DE SINDICATOS**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda velar para que se respete y se otorgue el derecho preferencial de encargo a los servidores públicos de carrera, que cumpla con los requisitos, en un proceso meritocrático, limpio y transparente y deberá informar las vacantes disponibles para que los servidores públicos puedan postularse a las mismas. La Comisión de Seguimiento del acuerdo verificará en sus reuniones el cumplimiento de este punto.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad efectuará la revisión del proceso de encargos para establecer el procedimiento de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y decretos reglamentarios en la materia.

La Entidad gestionará los recursos humanos y logísticos que permitan dar apertura al proceso de encargos y priorizará este tema dentro del proceso de empalme de cambio de gobierno.

**2. De igual manera PROSPERIDAD SOCIAL dará especial prioridad a los perfiles de los servidores públicos de carrera administrativa para los cargos de libre nombramiento y remoción que se dispongan, bien sea directivos o de coordinación.**

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a dar apertura en un término no mayor a seis meses, de los cargos vacantes en la entidad y publicar los procesos internos de manera permanente conforme sus procedimientos internos.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad efectuará la revisión del proceso de encargos para establecer el procedimiento de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 y decretos reglamentarios en la materia.

La Entidad gestionará los recursos humanos y logísticos que permitan dar apertura al proceso de encargos y priorizará este tema dentro del proceso de empalme de cambio de gobierno.

#### **5.1.7.2 Nombramientos Provisionales.**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que en el evento en que después de realizado el proceso para encargos, no haya servidores públicos de carrera postulados o seleccionados, se dará la posibilidad a los empleados provisionales para que aspiren a estos encargos, siempre y cuando cumplan con los requisitos exigidos en el manual de funciones de la entidad y surta el proceso meritocrático de los mismos, el cual debe desarrollarse con las debidas disposiciones de publicidad y transparencia. En caso de no cumplir con los requisitos de selección por parte de los funcionarios provisionales Prosperidad Social realizará la convocatoria pública para surtir el cargo, mientras se gestiona el concurso para la provisión definitiva conforme a los procedimientos establecidos por CNSC.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### **5.1.8 Teletrabajo**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implementar la Ley 1221 de 2008 y Decreto 884 de 2012 sobre teletrabajo, a los servidores públicos que según estudio de cargas y en condiciones familiares o de ubicación de residencia geográfica, puedan desarrollar sus funciones desde su lugar de residencia, en concordancia con la línea del Gobierno nacional en la materia.**

**2. Para las Madres gestantes y lactantes, cabeza de hogar y aquellos que tienen niños menores de 12 años se implemente el "Teletrabajo" contemplado en la ley como una forma de fortalecer afectivamente y psicológicamente los núcleos familiares de nuestros funcionarios.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral 5.1.8 lo siguiente:

La Entidad remitirá a más tardar el 30 de septiembre de 2018, un diagnóstico sobre el proyecto Teletrabajo que incluya los siguientes componentes:

- Diagnostico viabilidad de funciones
- Definición de perfil de teletrabajador
- Caracterización de la población - criterios de postulación para piloto
- Componente presupuesto por vigencia
- Requerimiento componente tecnológico - OTI
- Componente Jurídico
- Aspectos de riesgos profesionales
- Formatos modelos a utilizar

En la prueba piloto se acuerda que sean dos (2) días teletrabajables y en la que participe una población de setenta (70) servidores públicos, entre los cuales hagan parte servidores ubicados en al menos dos (2) Direcciones Regionales.

#### **5.1.9 Compensación de tiempos para épocas especiales.**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para las temporadas de semana santa, navidad y fin de año, así como para los días laborales que queden entre festivos y fin de semana, se implementarán planes de compensación de tiempo para los servidores de tal forma que puedan disfrutar estos tiempos en familia y mejorar de esta forma su calidad de vida. Para tal fin la entidad planeará los turnos y condiciones que estime pertinentes. En ningún caso las vacaciones programadas darán lugar a la discriminación de esta prerrogativa, por lo cual, el servidor podrá compensar en periodos anteriores o posteriores, o agregarse a otros mecanismos de contraprestación en tiempo.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para las temporadas de semana santa, navidad y fin de año, se implementarán planes de compensación de tiempo para los servidores de tal forma que puedan disfrutar estos tiempos en familia y mejorar de esta forma su calidad de vida. Para tal fin la entidad planeará los turnos y condiciones que estime pertinentes.

#### **5.1.10 Reubicación en la planta global. Definir mecanismo donde se podrá solicitar en caso de acoso, de seguridad, reunificación familiar, salud, distancia de lugar de residencia o crecimiento profesional. Ejemplo (secretaría de integración social)**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda mantener un sistema de información actualizado de las necesidades de traslado en la entidad, para que pueda atender de manera inmediata las solicitudes de traslados de los servidores públicos por razones de salud, amparo de sus hijos o familia, razones de seguridad (amenazas, riesgos, atentados), así como a las situaciones de servidores nombrados por concurso en otras regionales, afectados por la inexistencia de oferta de formación en su área de desempeño conforme a la normatividad vigente. Las solicitudes de traslado serán definidas en un tiempo no mayor a quince días.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

El traslado de los servidores públicos se realizará conforme con los establecido en la Ley frente a la materia.

5.1.11 *Permisos remunerados (Dos semanas adicional se suplirán las tareas de manera solidaria de manera concertada por su equipo de trabajo- Ampliar cobertura sala de lactancia)*

**1. Licencia por maternidad o paternidad:**

*Prosperidad Social acuerda brindar a los beneficiarios de la licencia de maternidad o paternidad, tres (03) días hábiles adicionales a los que la ley prevé, con el fin de que los servidores públicos puedan destinar este tiempo a su familia.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**2. Auxilio por nacimiento**

*PROSPERIDAD SOCIAL reconocerá un auxilio a los trabajadores por el nacimiento o adopción de cada hijo, consistente en un salario mínimo legal vigente. A las trabajadoras de Prosperidad Social, éste les concederá, además y con ocasión del parto, adopción o embarazo fallido, un permiso remunerado de quince (15) días hábiles, contados a partir del día siguiente en que finalice la licencia otorgada por la Entidad Promotora de Salud (EPS) a la cual se encuentre afiliada.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**3. Permiso por cumpleaños**

*Prosperidad Social acuerda mantener institucionalmente el día hábil de permiso para los servidores que cumplen años, bien sea que cumpla en día hábil o en día feriado. Sin embargo, este permiso podrá ser usado o concertado con el jefe inmediato en cualquiera de los días del mes en que cumple años.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social acuerda mantener institucionalmente el día hábil de permiso para los servidores que cumplen años, bien sea que cumplan en día hábil o en día feriado.

**4. Permiso por calamidad doméstica:**

*Permiso por Calamidad Doméstica. PROSPERIDAD SOCIAL concederá un permiso remunerado por calamidad doméstica de ocho (8) días hábiles si el hecho ocurriera en la ciudad de residencia del trabajador, diez (10) días hábiles si el hecho tiene ocurrencia en lugar diferente. Entendiendo por calamidad doméstica lo expuesto en la sentencia C-930 de 2009."*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**5. Permisos remunerados por días cívicos distritales – municipales**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que en aquellas ciudades en que los entes territoriales determinen día cívico, los servidores públicos asignados a dicha ciudad, se acogerán a esa decisión y Prosperidad Social avalará que los servidores no presten servicios en esa fecha.*



Decisión: NO HAY ACUERDO.

**5.1.12 DOTACION Y DISPOSICION DE APOYOS PARA SERVIDORES PUBLICOS (Dotación – Prendas institucionales – Lockers, comedores, otros)**

**1. Dotación Obligatoria:**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda suministrar la dotación obligatoria a sus trabajadores en las mismas condiciones tanto para hombres como para mujeres, en la mejor calidad y precio posible, con la oportunidad establecida en la ley para el cumplimiento de sus funciones.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad informará a los servidores públicos con derecho a dotación y a los sindicatos los aspectos relacionados con las dificultades respecto a la entrega de la dotación.

En el caso de que la adquisición de la dotación se realice por fuera de Colombia Compra Eficiente, la Entidad se compromete a través de la Subdirección de Talento Humano, a efectuar una revisión y recoger experiencias de otras entidades respecto de la estructuración de los estudios previos.

**2. Prendas institucionales.**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda definir una línea institucional de comunicaciones para el periodo de gobierno, a fin de dotar a los servidores públicos misionales de chaleco, gorra y camisa blanca con logos institucionales para las visitas que realizará en terreno. El presupuesto será cuidado para que año tras año no se cambie esta imagen institucional que implique el cambio de dotación aquí descrita.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad va a solicitar a la Oficina Asesora de Comunicaciones que priorice dentro de la entrega de prendas que disponga con la imagen institucional, a los servidores públicos que atienden público y salen a territorio a las diferentes actividades en representación de la Entidad.

**3. Piezas comunicativas**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda elaborar las piezas comunicativas institucionales (pendones, pancartas, etc.) acorde con los programas de la entidad para que estén en almacenamiento y custodia de las Direcciones Regionales, a fin de ser dispuestas para las actividades en territorio. No le corresponde a los servidores públicos trasladar desde Bogotá estas piezas comunicacionales a las Direcciones Regionales.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad a través de la Oficina Asesora de Comunicaciones fortalecerá el proceso de entrega de los pendones y pancartas a las Direcciones Regionales por intermedio del Director Regional, con el fin de tener un mejor y mayor control sobre su utilización y disposición en dichas sedes, para los fines a que están destinados.

**4. Lockers o gabinetes personales – duchas.**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerdo disponer en cada sede, de un espacio para que los servidores que participen en jornadas deportivas institucionales, se trasladen a su lugar de trabajo en bicicleta o trotando, o realizan actividades físicas en su hora de almuerzo, cuenten con un espacio acondicionado para guardar sus elementos y para osearse de manera adecuada. Si hay limitación de espacio, estos lockers será de uso rotativo entre los servidores de carrera administrativa.

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad se compromete a realizar un Diagnóstico con el fin de determinar en qué sedes de la Entidad se requiere y hay espacio para guardar las bicicletas y en aquellas sedes donde sea viable se implementará el espacio. Adicionalmente el diagnóstico debe establecer la viabilidad de espacio y adaptación para duchas.

#### **5. Comedores y equipos para zona de alimentación**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda disponer un espacio o zona de alimentación así como los equipos suficientes (mesas, sillas, hornos, nevero) para los servidores Públicos que traen sus almuerzos preparados para consumir, espacios que deberán ser adecuados (iluminados, ventilados, cómodos y con la capacidad suficiente) a fin de proveer las mejores condiciones. Esto se habilitará en cada sede en que se requiera.

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a habilitar un espacio en la sede San Martín que sirva como comedor o zona de alimentación, equipado con sillas, mesas y hornos para los servidores públicos.

#### **6. Acceso y facilidad a compra de confitería, comestibles (apoyo a inclusión productiva) en sede de trabajo**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda permitir y facilitar las condiciones para que población del programa mi negocio, o personas contratadas para el servicio de aseo y cafetería, puedan ejercer actividades de venta de comestibles como una iniciativa de inclusión productiva a apoyar, ya que sirven de apoyo económico a estas personas y a su vez, brindan alternativas y facilidades a los servidores públicos para comprar un snack o refrigerio de soporte para el jornada de trabajo.

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad se compromete a través de la Subdirección de Talento Humano a gestionar la implementación de una feria de emprendimiento con personas participantes del programa de Prosperidad Social "mi negocio".

#### **5.1.13 Comisiones y trámites de viáticos y gastos de viaje**

##### **1. Comisiones de servicios en el interior**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda dar cumplimiento a la comisión de servicio fuera del lugar de trabajo, incluyéndose municipios aledaños que no hacen parte del área metropolitana. Se entenderá área metropolitana la que se encuentre legalmente establecida. Se dará prioridad a los servidores de carrera y provisional.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda dar cumplimiento a la comisión de servicio fuera del lugar de trabajo, incluyéndose municipios aledaños que no hacen parte del área metropolitana. Se entenderá área metropolitana la que se encuentre legalmente establecida.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que los servidores públicos asignadas a las regionales, coordinarán con los Directores regionales las Comisiones a realizar, para la cual Prosperidad Social, dispondrá las condiciones para facilitar y dinamizar la ejecución del cronograma de actividades, evitando intermediarios innecesarios que alargan el tiempo de las pracesas.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad a través del Grupo Interno de Trabajo de Comisiones y Desplazamientos, realizará recomendación a las diferentes dependencias y grupos internos de trabajo para que agilicen los tiempos de autorización de comisiones y desplazamientos.

Las partes acuerdan que Prosperidad Social al interior de sus dependencias tengan en cuenta dentro de la programación de las comisiones y desplazamientos a todos los integrantes del grupo interno de trabajo y dependencia que tengan relación con el objeto de la comisión, programa o proyecto.

**3. Tiempos de legalización: PROSPERIDAD SOCIAL acuerda tramitar los pagos de las comisiones, gastos de transporte y viajes, de manera anticipada a la realización de la visita, ya que el servidor no debe financiar con cargo a su bolsillo los gastos que debe planear y programar adecuadamente la entidad. En su defecto, por fuerza mayor y debida justificación, deberá efectuar dicho reconocimiento a más tardar al tercer día calendario de haberse efectuado la visita, como una excepcionalidad.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad efectuará una verificación de los procesos y procedimientos con el fin de fortalecer el Grupo Interno de Trabajo de Comisiones y Desplazamientos, a efectos de mejorar los tiempos de respuesta, con el propósito de ajustarse a los procedimientos que viene estructurando el Ministerio de Hacienda y Crédito Público para integrarse a la plataforma SIF Nación.

La entidad se compromete a realizar una campaña de socialización de los procedimientos para la legalización de las comisiones y desplazamientos.

**4. Campensación por comisiones que trascienden jornada laboral: PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que en el caso en que los servidores públicos tienen comisiones de servicios que trascienden la jornada laboral se tomarán las siguientes acciones:**

Decisión: Las partes acuerdan que frente a cada numeral se hará el análisis y discusión y se decidirá en forma individualizada.

**5. Cuando la comisión se programe para ser ejecutada hasta el día sábado o domingo o ambos días, o festivo, Prosperidad Social no solo ampliara y pagará el día de comisión, sino que le**

**otorgó compensación de descanso al servidor público por los días hábiles según corresponda, para que tengo derecho a su jornada de descanso en los términos de ley.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Cuando la comisión se programe para ser ejecutada hasta el día sábado o domingo o ambos días, o festivo, Prosperidad Social ampliará y pagará la comisión conforme con la reglamentación existente.

En el caso que se presente una comisión en días sábado, domingo o festivo, el servidor público podrá acordar con su jefe inmediato la pertinencia de la comisión en dichos días.

**6. Cuando la comisión que se programe y por razones de tráfico aéreo, huelgo, disponibilidad de vuelos, mal tiempo, bloqueo de vías, cualquier otra situación externa al servidor que le impida viajar en la fecha y hora programado, o llegue a la ciudad de destino pasadas las 00:00, no solo ampliará y pagará el día de comisión sino que le otorgará compensación de descanso al servidor público por el día hábil siguiente según corresponda, para que tengo derecho a su jornada de descanso en los términos de ley.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Cuando la comisión se programe para ser ejecutada hasta el día sábado o domingo o ambos días, o festivo, Prosperidad Social ampliará y pagará la comisión conforme con la reglamentación existente.

En el caso que se presente una comisión en días sábado, domingo o festivo, el servidor público podrá acordar con su jefe inmediato la pertinencia de la comisión en dichos días.

**7. Gastos de transporte: PROSPERIDAD SOCIAL acuerda modificar la resolución de viáticos y comisiones, o fin de incluir los gastos de traslado a aeropuerto y viceversa en ciudades capitales, toda vez que si bien pueden estar ubicados dentro de la ciudad, el costo del servicio de traslado es elevado (ejemplo Santa Marta y Cartagena)**

**Decisión:** NO HAY ACUERDO.

**8. De igual manera cuando por razones de disponibilidad de vuelos, le implique al servidor público estar en el aeropuerto de Bogotá entre los 5 y 6 de la mañana o que de regreso implique arribar después de las 8 de la noche, deberá asumirse el costo de transporte de traslado residencia a aeropuerto y viceversa, toda vez que el servidor no solo está disponiendo de más tiempo en su jornada laboral sino que incurre en mayores gastos para llegar a su hogar en el menor tiempo posible y de la forma más segura.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda dar cumplimiento a la comisión de servicio fuera del lugar de trabajo, incluyéndose municipios aledaños que no hacen parte del área metropolitana. Se entenderá área metropolitana la que se encuentre legalmente establecida.

*AS*

9. Nota: Prosperidad Social socializará a todos los servidores públicos a los derechos que se les reconoce en este acuerdo, muchos de ellos fundamentados en la misma ley.

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

#### 5.1.14 Comisiones de servicios en el exterior

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda dar prioridad a los servidores públicos de planta, carrera administrativa, para realizar comisiones en el exterior, bien sea para presentar resultados de los programas que se ejecutan en la entidad o retroalimentar experiencias y aprendizajes o para conocer modelos innovadores o experiencias exitosas en entidades pares de otros países.

De esta manera se garantiza que la trazabilidad o memoria de esta experiencia quede en la entidad, ya que personal de libre nombramiento y remoción, no dejan documentado ni socializado de manera suficiente esta participación.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social a través de la Oficina Asesora de Comunicaciones gestionará un repositorio o espacio en la intranet para consulta de los servidores públicos de la entidad, sobre las memorias o documentos que se carguen por los comisionados de los eventos en los que la entidad participe en el exterior y que por su tipo genere esos documentos. Lo anterior se establecerá como lineamiento en el documento de comisiones al exterior con que se cuente.

#### 5.1.15 Reconocimiento funciones de Coordinación.

**PROSPERIDAD SOCIAL** garantiza que no habrá grupos de trabajo informales y dará aplicación al Decreto 770 de 2015. Adicionalmente acuerda que para funciones de Coordinación y/o supervisión de Grupos Internos de Trabajo, se priorizarán a los servidores públicos de carrera administrativa mediante un proceso meritocrático para ser designados por resolución, reconociendo el 20% del salario devengado, acorde a lo establecido en la ley. En ningún caso los asesores no podrán ser coordinadores de grupos formales ni informales, así como tampoco los particulares con contrato de prestación de servicios podrán ser líderes de procesos o grupos.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social expedirá una circular sobre la conformación de los grupos internos de trabajo y su objetivo al interior de la administración.

#### 5.1.16 Horas Extras

**PROSPERIDAD SOCIAL** debe garantizar a los funcionarios que aplique según sus cargos, el pago de horas extras conforme a la ley, planeándose con la debida antelación. Esto con el fin de no alterar las actividades de la vida privada de los funcionarios y afectar su condición de vida.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social acuerda que en el marco del comité de Dirección se expongan los requisitos de orden normativo y trámite para acceder a las horas extras por parte de los servidores públicos de la Entidad determinados por la Ley y, se aclare la importancia de cumplir con las actividades y

funciones dentro de la jornada laboral, evitando generar el cumplimiento de actividades excediendo la misma.

#### **5.1.17 Medición Ambiente laboral**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda revisar periódicamente, por lo menos trimestralmente, las condiciones de clima laboral de cada área de la entidad, analizar situaciones particulares y tomar correctivos en caso de ser necesario.**

**Decisión:** Las partes acordaron frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad hará la revisión de la medición laboral de los servidores públicos cada dos (2) años, de conformidad con lo establecido en Ley y revisará si desde el punto de vista técnico y normativo las baterías de clima organizacional pueden ser caracterizadas de manera diferenciada por dependencias y Direcciones Regionales, priorizando la intervención en los casos críticos resultantes del diagnóstico.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL deberá garantizar que los directivos y funcionarios que tengan a su cargo servidores públicos, sean de las calidades y cualidades humanas óptimas y garantizar el buen trato de los funcionarios, sin excederse de su condición de poder. Capacitará a los servidores con personas a cargo en la ley 1010.**

**Decisión:** LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL debe propender por el apoyo a los funcionarios en el desarrollo de sus labores desde una perspectiva colaborativa, propositiva, y prohibir que se presenten situaciones de acoso y persecución laboral.**

**Decisión:** HAY ACUERDO.

#### **5.1.18 Actividades recreativas para hijos de servidores públicos**

**PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para los meses de abril (mes del niño), Junio – julio (vacaciones recreativas), semana de receso (octubre vacaciones recreativas), día de los niños (31 de octubre), noviembre y diciembre (vacaciones recreativas) y navidad (diciembre), garantizará actividades de bienestar, recreación, lúdicas para que los hijos de todos los servidores públicos de 4 a 17 años, sean beneficiados, incluso haciendo extensivo el beneficio para otro familiar en caso de que el servidor no sea padre de familia. Para el mes de diciembre, Prosperidad Social acuerda brindar un bono navideño a través de la caja de compensación de acuerdo al rango de edad, región y dinámico social, a los hijos de todos los servidores públicos, por celebración de la navidad.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para los meses de abril (mes del niño), Junio o julio (vacaciones recreativas), semana de receso (octubre vacaciones recreativas), día de los niños (31 de octubre), diciembre (vacaciones recreativas) y navidad (diciembre), garantizará actividades de bienestar,

recreación y/o lúdicas para que los hijos de todos los servidores públicos de 6 a 17 años, sean beneficiados. Para la actividad que se realice en el mes de abril esta debe contemplar solo los niños de 0 a 5 años.

#### **5.1.19 Actividades de Recreación para Servidores públicos**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda garantizar a todos los servidores públicos de la entidad y sus familias, actividades recreativas, de integración institucional y familiar. Dentro de esto se incluirá el día de la familia de Prosperidad Social, donde los servidores podrán invitar a sus familias.

Decisión: HAY ACUERDO.

#### **5.1.20 Celebraciones institucionales para Servidores Públicos**

**PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda programar y ejecutar celebraciones institucionales en los siguientes eventos:

1. **Día del servidor público:** Se deberá brindar una actividad de integración institucional en torno a esta fecha donde se cuente con todas las regionales en una sola ciudad, como reconocimiento a la gestión.

Decisión: NO HAY ACUERDO.

2. **Inclusión a las Direcciones Regionales en igualdad de condiciones sobre eventos que organice el nivel central como son la celebración y eventos (día de secretaria, día del servidor público, tardes de cine, jornadas ecológicas, convenios con gimnasios, etc.).**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad a través de la Subdirección de Talento Humano contemplará dentro de la organización de los diferentes eventos y celebraciones una mayor cobertura y participación de los servidores públicos de las Direcciones Regionales, procurando una distribución equitativa de las actividades.

3. **Celebración de amor y amistad:** En Septiembre **PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se celebre la integración institucional en torno a esta fecha.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Actividad de amor y amistad: En Septiembre **PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se conmemore la integración institucional en torno a esta fecha.

4. **Celebración de Halloween.** En Octubre **PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se celebre la integración institucional en torno a esta fecha.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Actividad de Halloween. En Octubre PROSPERIDAD SOCIAL acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se conmemore la integración institucional en torno a esta fecha.

**5. Celebración de Cierre de fin de año. En Diciembre PROSPERIDAD SOCIAL acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se celebre la integración institucional en torno a esta fecha.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Actividad de Cierre de fin de año. En Diciembre PROSPERIDAD SOCIAL acuerda organizar y ejecutar una actividad institucional en la cual se conmemore la integración institucional en torno a esta fecha.

**6. Celebración Día de la Secretaria, Día de la Mujer, Día de la Madre, Día del Padre**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad adelantará una actividad para el Día de la Secretaria, Día de la Mujer, Día de la Madre, y Día del Padre.

**7. Estas actividades deberán contemplar espacios de integración, incentivos, reconocimientos, alimentación, entre otros.**

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**5.1.21 Jornadas de prevención y promoción en salud**

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implementar jornadas de prevención y promoción, jornadas de vacunación, actividades de pausas activas y demás que repercutan en la salud de todos los servidores públicos en todas las sedes y regionales.

Decisión: HAY ACUERDO.

**5.1.22 18. Estudio y mejoras por Salud Ocupacional**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a revisar los puestos de trabajo, instalaciones, elementos y equipos asignados, señalización, equipos de emergencia y planes de evacuación en pro de las mejoras y condiciones ideales de todos los servidores públicos, tomando los correctivos necesarios en el marco de los comités paritarios de salud. Se debe tener en cuenta la diversidad climática de las regionales, ya que en algunos lugares cálidos es donde más se presentan estos tipos de problemas. Todas las regionales deberán contar con aires acondicionados en perfecto estado de funcionamiento.**

Decisión: HAY ACUERDO.

Los sindicatos se comprometen a remitir a la Subdirección de Talento Humano, los casos expuestos por los afiliados respecto a instalaciones, aires acondicionados, entre otros relacionados, con el fin de que los mismos sean revisados por parte de la Subdirección de Talento Humano en conjunto con la Subdirección de Operaciones.



2. **PROSPERIDAD SOCIAL** se compromete a realizar un estudio en las sedes en las que operan ascensores, para incluir el tiempo de espera de los servidores públicos, dentro del horario de trabajo, implementando mejoras, incluso cambio de sede.

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

3. **PROSPERIDAD SOCIAL** diseñará, implementará un programa de riegos psicosociales, para todos los servidores, ajustado a los requerimientos y necesidades de cada dependencia.

Decisión: HAY ACUERDO.

4. **PROSPERIDAD SOCIAL** Diseñará, implementará, y ejecutará un programa de riesgo físico y ambiental que identifique, evalúe, prevenga e intervenga en la solución de riegos físicos y ambientales que pongan en peligro la salud de sus trabajadores.

Decisión: HAY ACUERDO.

#### 5.1.23. 19. Programa Empresa Saludable

1. **PROSPERIDAD SOCIAL**, se compromete en un término no mayor a 6 meses, contados a partir de la firma del presente acuerdo, a diseñar y validar al interior del mismo el programa empresa saludable basado en la estrategia de entornos de trabajo saludables de la Organización Mundial de la Salud OMS. En un término no mayor de 6 meses posteriores a implementar y hacer seguimiento de dicho programa y en 6 meses adicionales a ajustar y evaluar el programa de empresa saludable.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

**PROSPERIDAD SOCIAL**, se compromete para la vigencia 2019, a diseñar y validar al interior del mismo, el programa empresa saludable basado en la estrategia de entornos de trabajo saludables de la Organización Mundial de la Salud OMS, a implementar, hacer seguimiento y a ajustar el mismo.

2. **PROSPERIDAD SOCIAL** se compromete a dar participación en el diseño e implementación del programa de empresa saludable a los Sindicatos, ARL, Cajas de Compensación Familiar, EPS, equipos de bienestar, Ministerio del Trabajo, Ministerio de Salud, COPASOS Nacional, Regional y Grupos de seguridad y salud en el trabajo.

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### 5.1.24 Cumplimiento de la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo

1. **PROSPERIDAD SOCIAL** garantizará que en la negociación de las actividades a desarrollar con la ARL a nivel nacional, participen los Sindicatos, teniendo como insumo un informe de necesidades de cada regional elaborado por el COPASS correspondiente.

Decisión: NO HAY ACUERDO.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL, se compromete a garantizar las condiciones laborales y de infraestructura reglamentarias que cumplan con las normas de seguridad y salud en el trabajo con el fin de reducir los índices de accidentalidad.**

Decisión: HAY ACUERDO.

#### **5.1.25 Actividades deportivas, lúdicas y Planes de Turismo e integración**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer alianzas o convenios que permitan implementar programas de turismo e integración laboral, para los servidores públicos de la entidad.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad hará una revisión presupuestal para efectos de establecer la viabilidad de generar las actividades de integración laboral de los servidores públicos ubicados en el nivel nacional.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda organizar actividades deportivas cada trimestre, mediante las cuales los servidores públicos puedan participar, en espacios y condiciones adecuadas y se haga extensivo a las regionales.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda organizar actividades deportivas, mediante las cuales los servidores públicos puedan participar, en espacios y condiciones adecuadas y se haga extensivo a las Direcciones Regionales, siempre que los servidores públicos de las mismas hagan la selección de la actividad deportiva dentro del programa "Actividad Recreativa, Lúdica o Deportiva".

#### **5.1.26 Actividades Culturales**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implementar convenios que permitan a todos los servidores públicos en todo el país, acceder a actividades lúdicas, culturales o recreativas como obras de teatro, conciertos, cine, encuentros poéticos, feria del libro, entre otros, sin costo alguno para los servidores públicos.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda gestionar convenios que permitan a todos los servidores públicos acceder a actividades lúdicas, culturales o recreativas como obras de teatro, conciertos, cine, encuentros poéticos, feria del libro, entre otros, con descuentos para los servidores públicos.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda programar al menos una vez cada semestre, actividades de participación e integración de los servidores públicos, en concursos de poesía, cuento, pintura, danza, canto, interpretación instrumentos musicales, entre otras artes, incentivando la participación y premiando a los mejores talentos.**

Decisión: HAY ACUERDO.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda apoyar a los mejores talentos en las diversas ramas culturales, en la participación en eventos nacionales, locales o internacionales, mediante financiación tiquetes y/o equipamiento.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda convocar a los servidores públicos de la Entidad para realizar en la vigencia 2019, un evento cultural en el que puedan presentar sus talentos, dirigido a los servidores públicos.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL deberá ofrecer a los servidores públicos programas de formación en artes como la escritura, poesía, danza, baile, canto, y música, para el desarrollo de talentos artísticos, según las preferencias de los servidores.**

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### **5.1.27 Cajas de Compensación**

*Prosperidad Social acuerda seleccionar la Caja de Compensación por subasta, de manera que sea seleccionada aquella que más ofrezca en servicios, ubicación de los servicios, disponibilidad en las regionales, descuentos importantes en supermercados, medicina prepagada, turismo, planes de vivienda, capacitación, jornadas de cuidado al cuidador, teatro, gimnasio, torneos deportivos, etc., con cobertura nacional y sobre todo que incluya cursos, programas especiales para los niños y actividades adecuadamente diseñadas para la promoción de la cultura y el sano esparcimiento.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda realizar para la vigencia 2019 una encuesta a los servidores públicos con el objeto de obtener el diagnóstico sobre la prestación del servicio de la caja de compensación actual de Bogotá y en ese sentido ratificar la misma o efectuar la escogencia de una Caja de Compensación, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley.

Los sindicatos se comprometen a remitir los indicadores y factores que pueden ser considerados por la entidad para solicitar propuestas de prestación de servicios a las cajas de compensación con presencia en Bogotá, con las cuales se estructure la encuesta.

#### **5.1.28 Planes de Turismo e integración**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer programas de turismo e integración laboral, para los servidores públicos de la entidad.**

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL financiará la utilización diversa y concomitante, dando cumplimiento, de todos los servicios de la caja de compensación familiar por parte del servidor público y su familia durante todo el año fiscal; así como la participación de la familia en las actividades de Formación, Capacitación y Bienestar Social, en cumplimiento del literal d) del artículo 21 del Decreto-Ley 1567 de 1998.**

**Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.**

#### **5.1.29 Uso de la bicicleta**

*Teniendo en cuenta las políticas ambientales y en busca de que los funcionarios en sus funciones y en las actividades previas para cumplir con ellas, se reconocerán incentivos al uso de la bicicleta por parte de los funcionarios. Para tal fin Prosperidad Social acuerda dar el beneficio establecido en la ley por el uso de la bicicleta y facilitar los lugares para parquearlas y custodiarlas, además otorgará un incentivo de dos días de descanso por cada mes en que se evidencie el uso de la bicicleta como medio de transporte desde y hacia el trabajo.*

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL, teniendo en cuenta las políticas ambientales reconocerá incentivos al uso de la bicicleta por parte de los servidores públicos. Para tal fin, acuerda dar el beneficio establecido en la ley por el uso de la bicicleta y facilitar los lugares para parquearlas y custodiarlas.

#### **5.1.30 Uso de parqueaderos**

*Prosperidad Social garantizará a todos los funcionarios públicos los parqueaderos gratuitos o en convenio para mejorar la calidad de vida respecto a la movilidad.*

**Decisión:** Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Frente a la sede Central (DAPRE) Prosperidad Social hará un control sobre el uso del parqueadero para garantizar el uso del mismo por los servidores públicos u colaboradores que trabajan en dicha sede, priorizando el uso a las madres gestantes y personas con discapacidad.

Frente a la sede de San Martín, se realizará las gestiones con la Administración del edificio para que se haga un descuento a los servidores públicos de la Entidad.

#### **5.1.31 Disposición de rutas para Servidores públicos**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implementar para los servidores públicos, rutas de transporte que faciliten su desplazamiento de su lugar de residencia hasta su sitio de trabajo y viceversa, de acuerdo con las condiciones de ubicación geográfica y distancias según corresponda.**

**Decisión:** Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a realizar la gestión con el operador u operadores de rutas de transportes terrestre que sean identificados y/o establecidos por parte de los sindicatos, para que previo procedimiento establecido en la Ley, se genere la apertura de código de descuento directo a los servidores públicos interesados en contratar el servicio de transporte.

Los sindicatos se comprometen a realizar el estudio y/o diagnóstico de necesidad de transportes terrestre de los servidores públicos que viven en la ciudad de Bogotá y municipios cercanos y de adelantar la gestión con los operadores de transporte para determinar el servicio.

En todo caso, los operadores seleccionados deben dar cumplimiento a todas las normas y disposiciones que se requieran en materia de transportes de pasajeros.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL implementó el servicio de transporte o los servidores públicos que deben laborar fuera de su horario laboral y por necesidades del servicio.**

Decisión: Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a establecer las condiciones y requisitos que deben cumplirse para prestar el servicio de transporte en casos excepcionales a los servidores públicos ubicados en la ciudad de Bogotá, que deban laborar fuera de su horario laboral por necesidades del servicio.

**3. Así mismo, garantizó el suministro de transporte por el desplazamiento de los trabajadores de pronto de la entidad que otenden acciones en cumplimiento de sus funciones, por fuera de su lugar habitual de trabajo. En todo caso se dará prioridad en el uso de los vehículos de las Direcciones Regionales por la atención de comisiones de trabajo de los profesionales regionales sobre las actividades operativas o de protocolo de la regional.**

Decisión: Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a expedir una Circular que establezca los criterios de uso de los vehículos con que cuenta la Entidad para atender las necesidades institucionales.

**4. Pólizas Colectivas de Seguros de inmuebles. El DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO PARA LA PROSPERIDAD SOCIAL gestionó durante el primer semestre del 2018, ante las entidades aseguradoras la suscripción de pólizas colectivas de seguros de inmuebles con cargo o costo de empleo de tal manera que sean más económicos.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a realizar la gestión para que compañías aseguradoras presenten propuestas de aseguramiento de inmuebles de propiedad de los servidores públicos de la Entidad, con descuentos y/o beneficios adicionales.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL definió lineamientos sobre el uso racional de los vehículos de la entidad y controlados.**

Decisión: Las partes acordaron frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a expedir una Circular que establezca los criterios de uso de los vehículos con que cuenta la Entidad para atender las necesidades institucionales.

#### **5.1.32 ACOSO LABORAL**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerdo implementar diferentes acciones por prevenir el acoso laboral o los servidores públicos, entre otros lo siguientes:**

Decisión: HAY ACUERDO.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL ejecutoró un Programa Anual de Riesgo Psicosocial que identifique, evolúe, prevenga, intervenga y monitoree la exposición o factores de riesgo psicosocial en el**

**trabaja y determine el origen de las patologías causadas por el estrés laboral, en cumplimiento del artículo 17 de la Resolución 2446 de 2008 de Ministeria de Salud a de las normas que las modifiquen o sustituyan.**

**Decisión: HAY ACUERDO.**

**3. Socialización a todas las servidores públicas de manera permanente, sobre las situaciones que pueden tipificarse, las leyes que las protegen, los espacios para presentar denuncias, entre otros aspectos.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad a través de la Subdirección de Talento Humano gestionará y realizará tres (3) socializaciones al año para todos los servidores públicos. Adicionalmente, realizará dos (2) capacitaciones al año, una por semestre.

**4. Implementará un canal de comunicación idónea para que los servidores presenten las denuncias y creará un comité especial de prevención de acoso laboral para darle tratamiento a estas aspectos. En este comité se podrá articular con otras instancias como el Comité de Convivencia y Conciliación, para el análisis de casos específicas.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad a través de la Subdirección de Talento Humano establecerá un espacio de reunión con el Subdirector de Talento Humano y un equipo técnico, a través de cual los servidores públicos que así lo consideren puedan presentar denuncias o advertir situaciones de acoso laboral, con el fin de adelantar acciones que puedan superar la situación de una forma consensuada, armónica y pacífica, de manera previa y /o preliminar antes del inicio de cualquier acción ante el Comité de Convivencia, sin que dicha intervención pueda ser considerada como instancia decisoria.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL de acuerdo con la revisión de partes que se tenga y el análisis del caso, de manera preventiva considerará la necesidad de reubicar transitoriamente al presunto acasador, hasta tanto se defina la culpabilidad a na. En ningún caso este traslado a reubicación desmejorará las condiciones del servidor pública. En toda casa de presunto acasador se deberá trasladar al presunto acasador y no a la presunta víctima.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia Laboral, la generación de un flujograma basado en la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018 en el que se recoja las etapas del procedimiento ya establecidas, se establezcan tiempos, y responsables del mismo para garantizar la oportunidad de la intervención.

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia, que realice la socialización de manera pedagógica a los servidores del Departamento, de los aspectos e implicaciones de la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018, así como el flujograma diseñado por el Comité.

La Entidad se compromete a brindar un apoyo a las partes involucradas en una situación de acoso laboral, a través de acompañamiento psicosocial y de sensibilización, con posterioridad a que dicho caso sea conocido y una vez sea requerido en el Comité de Convivencia Laboral.

**6. En caso de constituirse un caso de acoso laboral se tomarán las acciones necesarias para impedir que continúe la situación problemática, y en caso de que se haga reiterativo, se separará de las funciones del cargo al instigador, o se reubicará para proteger a los servidores públicos de dicha conducta.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia Laboral, la generación de un flujograma basado en la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018 en el que se recoja las etapas del procedimiento ya establecidas, se establezcan tiempos, y responsables del mismo para garantizar la oportunidad de la intervención.

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia, que realice la socialización de manera pedagógica a los servidores del Departamento, de los aspectos e implicaciones de la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018, así como el flujograma diseñado por el Comité.

La Entidad se compromete a brindar un apoyo a las partes involucradas en una situación de acoso laboral, a través de acompañamiento psicosocial y de sensibilización, con posterioridad a que dicho caso sea conocido y una vez sea requerido en el Comité de Convivencia Laboral.

**7. PROSPERIDAD SOCIAL brindará al servidor público acosado, un acompañamiento psicosocial y jurídico especial, y una protección especial por el estado emocional en que puede caer por los hechos presentados. También podrá ser incluido en planes lúdicos y recreativos que le permitan recuperar la confianza al servidor.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia Laboral, la generación de un flujograma basado en la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018 en el que se recoja las etapas del procedimiento ya establecidas, se establezcan tiempos, y responsables del mismo para garantizar la oportunidad de la intervención.

La Entidad se compromete a solicitar al Comité de Convivencia, que realice la socialización de manera pedagógica a los servidores del Departamento, de los aspectos e implicaciones de la Resolución 0609 del 23 de marzo de 2018, así como el flujograma diseñado por el Comité.

La Entidad se compromete a brindar un apoyo a las partes involucradas en una situación de acoso laboral, a través de acompañamiento psicosocial y de sensibilización, con posterioridad a que dicho caso sea conocido y una vez sea requerido en el Comité de Convivencia Laboral.

**8. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda coordinar con la OCI, un seguimiento especial a las conductas de acoso laboral que se puede presentar en la entidad, a fin de prevenir o corregir acciones que estén perjudicando a los servidores públicos.**

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

9. **PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda revisar la posibilidad de indemnizar al servidor público que haya sido objeto de acoso de manera sistemática.

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

10. **PROSPERIDAD SOCIAL** establecerá legalmente y contratará bajo los criterios que definan las organizaciones sindicales, el defensor del servidor público, para garantizar entre otros derechos el no ser acosado laboralmente, con autonomía e independencia de la entidad.

Decisión: NO HAY ACUERDO.

## 5.2 POLITICA PÚBLICA

### 5.2.1 PARTICIPACION INSTITUCIONAL

*PROSPERIDAD SOCIAL* dará participación a los funcionarios y a representantes de los programas a través de SINTRASOCIAL y SIESSOCIAL en las instancias de decisión y en las instancias relativas a la gestión de recursos humanos tales como: Comités, Comisiones y como veedores en la elaboración y aprobación del Plan Estratégico de Recursos Humanos, del Plan Anual de Vacantes, de los proyectos modificación de plantas de personal, los manuales de funciones referidos en los literales a, b y d del numeral 2 del Artículo 15 de la Ley 909 de 2004, el Decreto 160/2014 y de las normas que los modifiquen o sustituyan, en cumplimiento del artículo 2 de la Constitución Política y en el anteproyecto presupuestal respectivo.

Es una premisa para la organización sindical que los servidores públicos apliquen los principios del control interno (autogestión, auto control, auto regulación) y que en su calidad de veedores de la ejecución de las políticas públicas, informen a la organización cualquier novedad que pueda poner en riesgo la debida y adecuada utilización de los recursos públicos.

Con esta introducción, abordaremos los aspectos de la entidad que requieren revisión y que por ende se incluyen dentro del presente pliego.

Decisión: NO HAY ACUERDO.

No obstante la Entidad debe dar cumplimiento a la Ley 1757 de 2015.

### 5.2.2 GESTION DE LA POLITICA PÚBLICA

1. **PROSPERIDAD SOCIAL** acuerda revisar la ruta de atención de manera que una vez el ciudadano haya sido beneficiado de algún programa, sea sujeto de un seguimiento para establecer el nivel de sostenibilidad y de impacto referido a la superación de la condición de vulnerabilidad, consolidando un sistema de monitoreo de los beneficiarios de los programas a mediano plazo que permita establecer el éxito o fracaso de los mismos con información real.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.



**2. PROSPERIDAD SOCIAL en función de lo anterior, acuerda revisar la adecuada articulación institucional de las áreas a fin de no duplicar programas, actividades, esfuerzos, recursos que permita estudiar la posibilidad de implementación de políticas públicas universalistas, basadas en enfoque de derechos.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**3. Igualmente, PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que todos los programas y proyectos que se estructuren, así como las focalizaciones y lugares geográficos seleccionados para su ejecución, corresponderán al resultado de un análisis técnico que deberá documentarse como soporte de la intervención.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL debe atender al cumplimiento de las políticas públicas en sus programas respetando el marco normativo, para lo cual establecerá el mecanismo de seguimiento que retroalimente el mapa de riesgos de los procesos. PROSPERIDAD SOCIAL atenderá las sugerencias y recomendaciones del sindicato y servidores de la entidad al respecto.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda reasignar el grupo de trabajo de Políticas Públicas a la Dirección General para que asuma las actividades referidas al análisis y estudio de la política pública de toda la entidad para lo cual deberá establecerse la estrategia de gestión del conocimiento que articule los procesos y las experiencias de los grupos misionales en coordinación con la Oficina Asesora de Planeación.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**6. De la misma forma PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a retroalimentar sobre el diseño, seguimiento y evaluación de la Política Pública, al Centro de Estudio de la Organización SIESSOCIAL para efectos de realizar los estudios respectivos que puedan brindar elementos de análisis de procesos y resultados.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**7. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda realizar análisis sobre el enfoque de las intervenciones a los beneficiarios y una revisión del modelo de política social basado en la focalización de acuerdo a los impactos esperados en términos de superación de la pobreza, el fortalecimiento de la clase media y los procesos de reconciliación nacional para lo cual se compromete a realizar un seguimiento más exhaustivo a los resultados de los programas a cargo suyo, como de aspectos propios de su objeto misional en general.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**8. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda consolidar esquemas de seguimiento, monitoreo y evaluación a la ejecución de las políticas, planes y proyectos de competencia del sector para lo cual deberá fortalecer la articulación de políticas con las otras entidades del sector, a través de un área, centro o dependencia especializada en la gestión del conocimiento y producción del mismo.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

### **5.2.3 CENTRO DE ESTUDIOS**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda apoyar a las Organizaciones Sindicales la creación de un centro de estudios conjunto de políticas sociales, dedicado a la investigación y seguimiento a las políticas desarrolladas por la entidad a manera de apoyo para la observación de política social con base en información metodológica, técnica, de planeación y ejecución, así como información de experiencias, resultados y evaluaciones sobre los programas. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda facilitar a las Organizaciones Sindicales, para que de manera objetiva y neutral sean generados documentos técnicos operativos, metodológicos y de evaluación y análisis, contrastados teóricamente que además permita la retroalimentación y generación de insumos para la revisión de procesos de formulación, planeación, seguimiento y evaluación de programas y proyectos.**

*El centro de estudio, coadyuvará en los procesos de GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO de PROSPERIDAD SOCIAL en articulación con el grupo de Políticas y la Oficina Asesora de Planeación.*

*El Centro de Estudio participará de las gestiones acordadas con PROSPERIDAD SOCIAL a través de las actividades apoya de los miembros de las Organizaciones Sindicales en cabeza de la Junta Directiva y en el marco de la actividad sindical.*

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda permitir y apoyar espacios de retroalimentación y participación de servidores públicos para manifestar las alertas y sugerencias de mejora en cada uno de los procesos y programas misionales a través del centro de estudios, así como en crear un banca de conocimiento donde se plasmen las lecciones aprendidas, aprendizajes, oportunidades de mejora, entre otros aspectos.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que los trabajos investigativos de grado de las servidores de la entidad, en desarrollo del convenio con ICETEX, sean coordinadas por el centro de estudios de políticas sociales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda suscribir convenias de cooperación con universidades públicas y privadas, nacionales e internacionales, organismos internacionales vinculados a temáticas de políticas públicas sociales y de lucha contra la pobreza y la desigualdad, para el desarrollo de investigaciones, estudios y generación de documentos académicos, así como de otras actividades científicas a través del Centro de estudios de Políticas Sociales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada

de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda soportar una serie de capacitaciones, conferencias, simposios, etc. con expertos nacionales e internacionales sobre pobreza, pobreza multidimensional, desigualdad, emprendimiento y en general en las temáticas afines al objeto de Prosperidad, gestionadas por el Centro de Estudios.**


**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**6. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda colocar a disposición del Centro de Estudios licencias de software estadístico avanzadas tales como: STATA, SPSS o RATTTS, de análisis cualitativo como ATLAS TI o NVIVO y desarrollar un curso de capacitación a los servidores de la entidad, con aplicación a los proyectos allí desarrollados.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.



**7. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda realizar convenios preferiblemente con universidades públicas, para el desarrollo de investigaciones en las temáticas propias del sector, las cuales serán gestionadas por el Centro de Estudios y articuladas con las otras entidades del sector**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**8. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que el diseño metodológico de los programas, la focalización y los planes de acción deben ser formulados y ejecutados en conjunto con todas las Direcciones Regionales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**9. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda garantizar que los contratistas de prestación de servicios que gradualmente dejen de ser vinculados a la entidad, hagan entrega de todos los soportes y evidencias de su gestión, la entrega de productos y la trazabilidad de las actividades a su cargo, para ser almacenados en la memoria institucional de la entidad de la manera más adecuada y a disposición de consulta pública, para lo cual se deberá realizar acta de entrega al coordinador del área o personal de planta que éste designe.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**10. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda revisar, actualizar, desagregar el mapa de procesos por áreas misionales y realizar la socialización mediante canales de comunicación amigables que faciliten a los servidores públicos la consulta de procesos, procedimientos, formatos, instrumentos, guías, entre otros documentos.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**11. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda facilitar la comunicación horizontal para mejorar el flujo de información, la coordinación, articulación de actividades, la ejecución eficiente y rápida en los territorios, evitando comunicaciones verticales y diversos canales de intermediación para un mismo propósito, ajustando procesos como cadena de aprobación en ULISES, gestión documental DELTA y otros de orden administrativos y regionales y aquellos que lo requiera.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**12. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda dar prelación a los empleados de carrera para que éstos tengan acceso a la coordinación de los grupos internos de trabajo con el ánimo de fortalecer el capital humano de la entidad, la preservación de la memoria institucional y el fortalecimiento de las dinámicas que permitan mejorar los procesos misionales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada

de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**13. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer un lineamiento clara y un sistema de información unificada que permita contar con información y bases de datos de programas como unidos, más familias en acción, jóvenes en acción, Kakan, bases que deben estar debidamente actualizadas, con información robusta, sólida y suficiente para la toma de decisiones. Este sistema a su vez deberá permitir el intercambio de información con unidades adscritas a la entidad así como con otras entidades gubernamentales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**14. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda establecer una línea institucional en relación con enfoque diferencial y diversidad y género, para ser implementada de manera homogénea en cada una de las áreas y programas de la entidad.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

**15. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para todas las programas que impliquen servicios de capacitación a la población se priorizará al SENA, ESAP y a las universidades públicas, cada vez que son entidades del gobierno nacional encargadas en dicha materia, la cual reduciría castas importantes que pueden ser destinadas a financiar otros conceptos.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar un espacio para trabajar la problemática existente en la generación de política pública para el Sector y realizará una jornada de trabajo para revisar dicha problemática entre la Oficina Asesora de Planeación y las organizaciones Sindicales. Lo anterior, una vez finalizada la presente negociación.

#### **5.2.4 GESTION DE LA PLANEACION**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda realizar una efectiva planeación del presupuesto, adquisiciones, metas, actividades e indicadores, con la debida antelación al inicio de cada vigencia, garantizando la participación de las servidores públicos en su construcción y sobre toda con la veeduría de las organizaciones sindicales.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:



La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda informar a las organizaciones sindicales sobre los procesos de generación de CONPES o cualquier otro lineamiento técnico de Política Pública que tengo incidencia normativa.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que las metas que se definan en las áreas, programas y proyectos, deben corresponder a la misión de la entidad, al Plan de Desarrollo y al Conpes que soporta la legalidad de las intervenciones.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que en el ejercicio de planeación, se facilitará la participación de los servidores públicos de las Regionales, quienes conocen las dinámicas propias de la región y podrán brindar valiosos aportes para materializar la ejecución en los territorios y poblaciones para lo cual se crearán los mecanismos para dicha participación.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**5. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda revisar y ajustar trimestralmente las metas los indicadores de gestión a fin de evitar que factores exógenos afecten la calificación por dependencias.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

**6. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implantar un sistema adecuado de Indicadores de Gestión y articular los indicadores operativos con las metas estratégicas, así como replantear las metas**

*orientadas a impactos medibles directamente sobre las condiciones de los ciudadanos beneficiados con los programas.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La Entidad y los sindicatos identifican la necesidad de generar una jornada de trabajo para tratar la problemática existente en la generación de política pública y planeación para la Entidad. La jornada se adelantará el 1 de agosto de 2018.

#### **5.2.5 GESTION TERRITORIAL**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda dar un papel más participativo a las Direcciones Regionales en la ejecución y seguimiento de las actividades programas y proyectos ejecutados en territorios. El seguimiento operativo de las intervenciones de los programas debe ser hecho por las Direcciones Regionales, información que será sistematizada por el Centro de Estudios. Sólo en casos excepcionales deben participar las oficinas centrales de Bogotá.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Que la Entidad se compromete a establecer mecanismos y estrategias para fortalecer el cumplimiento del artículo 29 del Decreto 2094 de 2016.

Las partes acuerdan que la Entidad gestionará la revisión para el diseño e implementación de estrategias y mecanismos para que se ejerzan supervisiones compartidas de los convenios, contratos y programas que desarrolle la entidad en el territorio, con participación de los servidores públicos de las Direcciones Regionales, considerando el perfil y proporcionalidad del cargo que desempeñan.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda ejecutar acciones de manera descentralizada para mejorar la dinámica de ejecución y seguimiento en los territorios, información recopilada por el Centro de Estudio en articulación con la oficina de políticas y la Oficina Asesora de Planeación.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Que la Entidad se compromete a establecer mecanismos y estrategias para fortalecer el cumplimiento del artículo 29 del Decreto 2094 de 2016.

Las partes acuerdan que la Entidad gestionará la revisión para el diseño e implementación de estrategias y mecanismos para que se ejerzan supervisiones compartidas de los convenios, contratos y programas que desarrolle la entidad en el territorio, con participación de los servidores públicos de las Direcciones Regionales, considerando el perfil y proporcionalidad del cargo que desempeñan.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que los procesos de socialización, microfocalización y preinscripción deben estar en cabeza exclusiva de las Direcciones Regionales y nunca en cabeza ni con participación de operadores o empresas contratistas y de manera excepcional, por servidores del nivel central.**

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:



Que la Entidad se compromete a establecer mecanismos y estrategias para fortalecer el cumplimiento del artículo 29 del Decreto 2094 de 2016.

Las partes acuerdan que la Entidad gestionará la revisión para el diseño e implementación de estrategias y mecanismos para que se ejerzan supervisiones compartidas de los convenios, contratos y programas que desarrolle la entidad en el territorio, con participación de los servidores públicos de las Direcciones Regionales, considerando el perfil y proporcionalidad del cargo que desempeñan.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que en el marco de la descentralización de las funciones, los Directores (as) regionales, asumirán funciones o designaciones de supervisión, para lo cual contarán con el apoyo de los servidores públicos que permitan la verificación de la correcta y adecuada implementación de los programas y proyectos a través de contratos, convenios o acuerdos, con la realización del respectivo seguimiento in situ. Esto reducirá costos de desplazamiento, comisiones, viáticos de personal centralizado de la entidad, recursos que pueden ser dispuestos para otros conceptos. También facilitará el seguimiento permanente en territorio que desde el nivel central es imposible realizar por limitación física y espacial.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Que la Entidad se compromete a establecer mecanismos y estrategias para fortalecer el cumplimiento del artículo 29 del Decreto 2094 de 2016.

Las partes acuerdan que la Entidad gestionará la revisión para el diseño e implementación de estrategias y mecanismos para que se ejerzan supervisiones compartidas de los convenios, contratos y programas que desarrolle la entidad en el territorio, con participación de los servidores públicos de las Direcciones Regionales, considerando el perfil y proporcionalidad del cargo que desempeñan.

### **5.3 RECURSOS**

#### **DE LAS CONDICIONES LABORALES DE LOS SERVIDORES PUBLICOS**

##### **5.3.1 ESTUDIO DE CARGAS Y FUNCIONES SERVIDORES – CONTRATISTAS PRESTACION SERVICIOS**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a realizar los estudios de diagnóstico al Manual de Funciones y con base en este análisis generar un Nuevo Manual de Funciones que atienda a las necesidades de la estructura organizacional, y que los servidores cumplan con las funciones correspondientes a su carga y asumir responsabilidades conforme al mismo. Con esta acción se podrá desarrollar todo el potencial de los funcionarios en pro de la Entidad evitando la afectación en funciones, procesos, desempeño laboral, clima laboral incluso, incidiendo en el volumen de contratación por prestación de servicios.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a realizar una revisión e indagación sobre identificación de las actividades, procesos y procedimientos técnicos, administrativos y jurídicos que se requieran para adelantar un diagnóstico de las actividades y tareas que reflejen la necesidad institucional de las dependencias y programas de la entidad y establecer si se requiere la modificación y actualización del Manual de Funciones.

2. *Necesidades de personal adicional. En consecuencia de lo anterior, del estudio realizado se revisará la necesidad de personal adicional para lo cual Prosperidad Social atenderá prioritariamente:*

*a) Vinculación por listas de elegibles según vacantes*

*b) Encargos. Se nombrarán en encargos a servidores públicos de carrera administrativo y agotada esta opción, servidores en provisionalidad.*

*c) Concurso por planta temporal de la entidad. Esta opción es agotándose las anteriores.*

*d) Contratistas de prestación de servicios. En caso de fuerza mayor y justificada necesidad, la entidad podrá realizar un proceso abierto, público, transparente y meritocrático para la contratación de este personal.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

3. *Los recursos para la planta temporal se dispondrán del presupuesto destinado para la contratación de prestación de servicios, por cuanto la convocatoria 320 (lista de elegibles) está respaldada presupuestalmente y los encargos, están presupuestados dentro de los gastos de funcionamiento de la entidad.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### 5.3.2 DE LOS SERVIDORES PUBLICOS EN PERIODO DE PRUEBA

*PROSPERIDAD SOCIAL garantizará que los servidores que se vinculen en periodo de prueba o la entidad, desarrollen sus funciones en el área y cargo en el cual concursaron, evitando el manejo discrecional de ser asignados a un área diferente o cumplir funciones complementarias que no le corresponden según el manual de funciones, lo cual genera dificultades en los evaluadores y el evaluado, y pone en riesgo el desarrollo de las funciones durante dicho periodo. En este periodo de prueba PROSPERIDAD SOCIAL garantizará que el servidor cuente con la capacitación, inducciones y entrenamiento para el cumplimiento de sus compromisos y haya recibido la información e insumos correspondientes para el inicio de su actividad.*

Decisión: HAY ACUERDO.

#### 5.3.3 PRIMA TECNICA O INCENTIVO PRODUCTIVIDAD SOCIAL

*PROSPERIDAD SOCIAL reconocerá y pagará la Prima técnica o incentivo a la productividad social, a los servidores públicos en nivel Profesional, bien sea por su experiencia, los estudios adicionales o la evaluación sobresaliente. Este reconocimiento deberá ser igual o superior al asignado a directivos y asesores.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

Los sindicatos presentarán una propuesta de metodología a la Entidad de desempate técnico para la premiación de los mejores servidores públicos conforme a la normatividad vigente en la materia.

#### **5.3.4 PRIMA O INCENTIVO POR RESULTADOS**

*En virtud de la evaluación de la OCI de las áreas, cuyo resultado hace parte del componente de evaluación general del desempeño de cada servidor público, cuando el resultado sea de 9 a 10, se reconocerá una prima o incentivo de resultados a los servidores públicos, equivalente al 20% del salario asignado una vez determinada la ponderación de acuerdo al nivel de responsabilidad de cada servidor respecto al cumplimiento de las metas.*

**Decisión: NO HAY ACUERDO.**

Observación: Los sindicatos presentaran una propuesta de metodología a la Entidad de desempate técnico para la premiación de los mejores servidores públicos conforme a la normatividad vigente en la materia.

#### **5.3.5 BONO DE RECREACION POR VACACIONES**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL reconocerá y liquidará a los servidores públicos que cumplen y disfrutan su periodo de vacaciones, seis (06) días de recreación.**

**Decisión: NO HAY ACUERDO.**

Los sindicatos presentaran una propuesta de metodología a la Entidad de desempate técnico para la premiación de los mejores servidores públicos conforme a la normatividad vigente en la materia.

**2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que las vacaciones programadas, solo serán interrumpidas en caso de fuerza mayor, debidamente justificadas, caso en el cual, la entidad deberá reconocer a los servidores públicos los gastos que esto pueda generar por cancelación de reservas, planes de turismo, y demás compromisos en que el servidor público haya incurrido, debidamente soportado. En estos casos, PROSPERIDAD SOCIAL se reconocerá un bono por necesidad del servicio equivalente al 50% del salario devengado por alterar las condiciones de descanso que la ley le provee y que se debe planear con antelación.**

**Decisión: NO HAY ACUERDO.**

Observación: Los sindicatos presentaran una propuesta de metodología a la Entidad de desempate técnico para la premiación de los mejores servidores públicos conforme a la normatividad vigente en la materia.

#### **5.3.6 GASTOS POR TRASLADOS Y/O REUBICACION DE SERVIDORES PUBLICOS**

**1. PROSPERIDAD SOCIAL además de reconocer los gastos a que tiene derecho el servidor público en el marco de la ley 648 de 2017, pagará los gastos en que incurra el servidor por aviso de traslado inmediato o en un término inferior a 30 días, tales como arrendamientos, multas, indemnizaciones y demás erogaciones que se deriven par sus condiciones familiares y de vida.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad Social pagará los gastos de traslados conforme al Decreto 648 de 2017 o el vigente en la materia y la Entidad se compromete a establecer unos lineamientos para tal efecto.

2. Si el traslado se origina en la necesidad del servicio, Prosperidad Social reconocerá adicionalmente los viáticos al servidor por un día de comisión y esta decisión de traslado deberá estar tomada en consenso con el trabajador o servidor público, ya que por ningún motivo podrán desmejorarse sus condiciones laborales.


Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad Social pagará los gastos de traslados conforme al Decreto 648 de 2017 o el vigente en la materia y la Entidad se compromete a establecer unos lineamientos para tal efecto.

### **5.3.7 RECONOCIMIENTO ECONOMICO POR RESPONSABILIDADES DE SUPERVISION Y POLIZA COLECTIVA DE RIESGOS SUPERVISORES.**

1. Reconocimiento Económico: PROSPERIDAD SOCIAL reconocerá a los servidores públicos (carrera administrativa) que reciban designación de función de supervisión, un reconocimiento económico por la responsabilidad que asumirán, equivalentes al 20% de su asignación salarial, en virtud de la responsabilidad fiscal, disciplinaria, penal y civil en que incurren en el ejercicio de esa función según lo contemplado en la ley 1474 de 2011. Este valor se reconocerá desde la fecha en que se designe como supervisor.

Decisión: NO HAY ACUERDO.



2. PROSPERIDAD SOCIAL garantizará que el servidor público ejercerá esta función con autonomía e independencia, entendiéndose que la ley 1474 de 2011 así lo faculta y que la función de supervisión no está subordinada o jerarquizada. Caso contrario en que se quiera coaccionar el actuar del servidor público en función de supervisión, deberá retirársele esta función y ser considerado como apoyo a la supervisión para que, en este estatus, atienda las directrices del supervisor designado quien deberá ser un funcionario directivo.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente

Prosperidad Social gestionará una capacitación dirigida a los jefes de dependencia, coordinadores de grupos internos de trabajo y supervisores de los contratos y convenios, con el fin de fortalecer el ejercicio de la supervisión.

3. Póliza Colectiva: Todas las servidores públicos de carrera administrativa que estén designadas como supervisores por parte de la administración deberán estar incluidos en la póliza colectiva de cobertura de riesgos a servidores públicas que Prosperidad Social deberá contratar para protección en caso de procesos de responsabilidad fiscal, penal, disciplinaria en el marco de su gestión pública.

Decisión: Las partes frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a solicitar cotización al operador de seguros, para conocer la cuantificación y condiciones generales respecto de la póliza de responsabilidad civil para servidores públicos vigente, a efectos de determinar la viabilidad de incluir a los servidores públicos que ejerzan la supervisión de contratos y convenios en los que la entidad sea contratante.



Los sindicatos se comprometen a remitir una propuesta concreta sobre la priorización y criterios de selección de los supervisores de los contratos o convenios que serían amparados por la póliza y que sirva de base para efectuar el análisis de viabilidad.

**4. Se aclara que sin cobertura de póliza y sin el beneficio otorgado, PROSPERIDAD SOCIAL se compromete a designar dicha función en el servidor de libre nombramiento y remoción asignado al área correspondiente.**

**Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.**

#### **5.3.8 SEGURO DE VIDA – PLAN INSTITUCIONAL EXEQUIAL SERVIDORES PÚBLICOS**

**PROSPERIDAD SOCIAL brindará un seguro de vida y un plan exequial institucional a todos los servidores públicos en carrera administrativa, para cobertura en caso de muerte y un cubrimiento especial para los funcionarios que se encuentren en zonas de alto riesgo.**

**Decisión:** Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a solicitar cotización al operador de seguros, para conocer la cuantificación y condiciones generales de la póliza de seguro de vida y un plan exequial para servidores públicos, a efectos de determinar la viabilidad de tomar la misma.

Prosperidad Social adelantará la consulta para determinar la viabilidad jurídica sobre el pago del seguro de vida y un plan exequial al Departamento Administrativo de la Función Pública.

#### **5.3.9 RECONOCIMIENTO DE QUINQUENIO A SERVIDORES PUBLICOS.**

**PROSPERIDAD SOCIAL reconocerá y pagará a los servidores públicos por cada cinco años de servicio a la institución un reconocimiento económico por quinquenio de trabajo cumplido, con base en la última asignación devengada. PROSPERIDAD SOCIAL pagará los quinquenios a los actuales trabajadores en el momento en que adquieran este derecho, este reconocimiento no tendrá efectos salariales ni prestacionales de la siguiente manera:**

**Primer Quinquenio: Un sueldo del cargo que ostente el servidor público, bien sea titular o en encargo.**

**Segundo quinquenio: Dos sueldos del cargo que ostente el servidor público, bien sea titular o en encargo.**

**Tercer quinquenio: Tres sueldos del cargo que ostente el servidor público, bien sea titular o en encargo.**

**Cuarto quinquenio: Cuatro sueldos del cargo que ostente el servidor público, bien sea titular o en encargo.**

**Decisión: NO HAY ACUERDO.**

**Observación:** Los sindicatos presentaran una propuesta de metodología a la Entidad de desempate técnico para la premiación de los mejores servidores públicos conforme a la normatividad vigente en la materia.

## **5.4 GESTION OPERATIVA**

### **5.4.1 INTEGRACIÓN**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer por lo menos una vez cada seis meses, el espacio y las condiciones para que los servidores públicos de los regionales, puedan interactuar, retroalimentarse, capacitarse o integrarse con los servidores públicos del nivel nacional.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad Social realizará la revisión en la vigencia 2019, para establecer la viabilidad presupuestal y técnica sobre la posibilidad de gestionar una actividad de encuentro de los servidores públicos de la entidad, con el fin de capacitarse e integrarse y retroalimentar los avances en el cumplimiento de las metas y objetivos institucionales.

### **5.4.2 APLICATIVO COMISIONES**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerdo disponer de mejoras en el aplicativo Ulises, que actualice y corrija aspectos como la unificación de los gastos de viaje, y permita subir a este aplicativo el informe de comisión escongado y quede visible a los servidores de la entidad.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente

Las partes dejan la aclaración que el sistema ULISES se encuentra parametrizado frente a los gastos de transporte y desplazamiento con un límite máximo de cuantía, que no depende del rango salarial.

Las partes acuerdan que al interior de cada dependencia se maneje la digitalización de los informes conforme su organización interna.

### **5.4.3 VIATICOS ANTICIPADOS**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda ajustar a resolución de comisiones, viáticos, gastos de viaje y desplazamiento, tiempos de trámite, legalización y liquidación, para que de ser necesaria una comisión, esta se cancele de manera anticipada a la fecha de realización de la comisión del servidor público. Solo en evento de fuerza mayor, como una excepcionalidad y debidamente justificado (necesidad urgente de viajar no programada) se podrá cancelar lo correspondiente al servidor público, a más tardar a los tres días calendario de realizada la comisión.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

### **5.4.4 APLICATIVOS**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer de mejoras en el aplicativo Ulises, que actualice y corrija aspectos como la unificación de los gastos de viaje, y permita subir o este aplicativo el informe de comisión escongado y quede visible a los servidores de la entidad.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE PUNTO DEL PLIEGO.

### **5.4.5 GASTOS COMISIONES**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda delimitar los gastos de comisiones, viáticos y desplzamiento, exclusivamente o los servidores públicos, entendiéndose que los contratistas que oún*

*permanezcan en la entidad, no deben realizar estas actividades que corresponden al personal de planta.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

#### **5.4.6 RESPUESTA OPORTUNA**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda definir acciones para que se cuente con respuesta oportuna (un día) para las dificultades técnicas y tecnológicas que se presentan en las áreas, regionales, etc.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad Social se compromete a fortalecer el medio de atención (mesa de ayuda) de las diferentes solicitudes de soporte técnico y tecnológico que se presenten, procurando definir los tiempos de respuesta conforme el nivel de dificultad de la petición y el logro del cumplimiento de la atención, incluyendo un componente de revisión y verificación de la prestación del servicio con el usuario para efectos de establecer acciones de mejora continua.

#### **5.4.8 INMUEBLES**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer los recursos para la compra de un edificio o disponer de un inmueble del Estado que se encuentre en buen estado y sea adecuado y suficiente para ubicar todos los servidores del nivel Nacional y de la Regional Bogotá, con el fin de incrementar la articulación de los procesos, disminución en tiempos de desplazamiento, seguridad y mejorar las condiciones de confort de los servidores públicos, esto es puestos de trabajo con condiciones ergonómicas y espacios de bienestar como zonas de cafetería, baños y esparcimiento para pausas activas.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### **5.4.8 SEGURIDAD**

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda aumentar la seguridad en las sedes, puertas de acceso con control digital, cámaras de seguridad; en el acceso a la información prohibir la conexión de equipos y dispositivos a la red por parte de particulares.

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

La entidad acuerda revisar presupuestalmente la posibilidad de aumentar la seguridad de las sedes tanto en el medio humano y tecnológico.

#### **5.4.9 GESTION AMBIENTAL**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda implementar políticas de gestión ambiental en toda la entidad y manejo de cero papel:*

*La firma de los documentos debe ser digital para evitar desgaste de papel en correcciones.*

*La recepción de proyectos de infraestructura de las alcaldías debe ser hecha vía web es decir únicamente documentos digitales.*

*Los documentos de trabajo en las distintas áreas deben ser digitales exclusivamente. Quien tenga problemas para la lectura en la pantalla se debe adquirir lectores tipo Kindle.*

*Se propone que el archivo central esté completamente digitalizado, indexado y con acceso para todos los servidores públicos del área.*

*La reducción en el uso de papel reduciría el consumo de papel, insumos como toners y kit de mantenimiento, energía y compra de impresoras, así como mantenimiento y administración*

*En caso de usar papel, este deberá ser reciclado*

*Este Plan Institucional obligaría a la entidad a no solicitar documentación que ya se tienen digitalizada, en medio físico.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

Prosperidad social presentará una estrategia del uso eficiente del papel a través de los siguientes cuatro componentes:

1. Ajuste de los procesos y procedimientos
2. Fortalecimiento la cultura organizacional
3. Revisión de la normatividad en gestión documental
4. Revisión del componente tecnológico y de infraestructura

Se generará la estrategia para la primera semana de agosto del presente año y el seguimiento se realizará por parte de los SINDICATOS.

#### **5.4.10 GESTION CONTRACTUAL**

##### **5.4.10.1 MANUAL DE CONTRATACIÓN**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda actualizar el manual de contratación de la entidad, ampliando y subsanado vacios que se pudieran presentar, para lo cual deberá definirse un criterio jurídico institucional, tomando como referencia para efectos contractuales este manual, evitando diversas interpretaciones o contradicciones por parte de los profesionales jurídicos de las áreas específicas de contratación o jurídica, como de los que apoyan en las Direcciones.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda continuar con la actualización del manual de contratación de la entidad, el cual se socializará una vez se formalice.

Los sindicatos remitirán sus aportaciones y sugerencias a la Subdirección de Contratación, respecto de la actualización que se viene trabajando actualmente.

##### **5.4.10.2 MANUAL DE SUPERVISIÓN**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda diseñar e implementar el manual de supervisión de la entidad, que detalle de manera clara, amplia y suficiente, las funciones, limitaciones, prohibiciones de la supervisión, los procedimientos específicos en caso de medidas contractuales, la designación de supervisiones y de apoyos a la supervisión, el análisis de salarios, cargos y grados para designar estas funciones, entre otras diferentes variables. Este manual evitará diversas interpretaciones o contradicciones por parte de los profesionales jurídicos de las áreas específicas de contratación o jurídica, como de los que apoyan en las Direcciones.*



Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral, lo siguiente:

PROSPERIDAD SOCIAL acuerda continuar con la actualización del manual de contratación de la entidad, el cual se socializará una vez se formalice.

Los sindicatos remitirán sus aportaciones y sugerencias a la Subdirección de Contratación, respecto de la actualización que se viene trabajando actualmente.

#### **5.4.10.3 APOYO A LA SUPERVISIÓN**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer un servidor público de profesión abogado, como apoyo a los directivos en la orientación jurídica que se requiera.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

#### **5.4.10.4 CRITERIOS PARA LA SUPERVISIÓN**

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que para efectos de designar una supervisión se tendrán en cuenta las siguientes variables:*

*1. Se priorizará los cargos de libre nombramiento y remoción, que ejercen manda, toma de decisiones y ordenan línea técnica y políticamente sobre los procesos a contratar, estructuración de proceso, definición de condiciones, entre otros. En virtud de su cargo, salario, responsabilidad y poder de decisión, deberán ser priorizados para ejercer esta supervisión, para lo cual los servidores públicos de planta podrán prestar apoyo a la supervisión si así se designa. Estos servidores de libre nombramiento y remoción podrán ejercer la supervisión de la cantidad de convenio o contratos que le sean asignados.*

Decisión: Las partes acuerdan frente a este numeral lo siguiente:

La entidad se compromete a evaluar la viabilidad de expedir una circular con el fin de establecer unos criterios y parámetros para designar la supervisión de contratos o convenios.

Los sindicatos remitirán sus aportaciones y sugerencias a la Secretaría General y Subdirección de Contratación, respecto de los criterios que consideran deben tenerse en cuenta para designar la supervisión de contratos o convenios.

*2. En caso de que los programas se ejecuten en territorios, se designará como supervisores a los Directores Regionales en virtud de su cargo, salario, responsabilidad y poder de decisión, para lo cual los servidores públicos de planta podrán prestar apoyo a la supervisión si así se designa.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

*3. En caso que, por debida justificación, conflicto de interés, entre otros aspectos de fuerza mayor, los cargos de libre nombramiento y remoción no puedan ejercer esa función, se designarán supervisores a los servidores públicos, de acuerdo con su cargo y grado, bien sea en nivel nacional si el programa se ejecuta en Bogotá o en las regionales acorde con las competencias por ubicación geográfica. Estos servidores recibirán una bonificación por este ejercicio correspondiente al 20% del valor de su salario, por el tiempo que ejecute dicha función. Servidores públicas podrán prestar apoyo a la supervisión debidamente designados por el jefe*

*inmediato. Este servidor público no podrá ejercer la supervisión de más de un convenio o contrato.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

*4. Los contratistas podrán ejercer supervisión de contratos siempre que se justifique la especialidad del contrato o convenio a supervisar y así se contemple dentro de su objeto contractual y obligaciones. No podrá reglamentarse la ejecución efectiva de la supervisión por parte de un contratista delegando solamente la firma de tal actividad a los servidores públicos. Cualquier lineamiento institucional al respecto de la actividad de supervisión no podrá violar la autonomía del supervisor ni presentarse contraria a la Ley.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

*5. Las contratistas no podrán ser contratados para ejercer apoyo en la supervisión de contratos ya que al realizar esta función cuyo servidor sea servidor público, se podría generar una subordinación lo cual desnaturalizaría este tipo de contratos.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

Los sindicatos realizan la recomendación de revisar el proceso de gestión del riesgo para que se incluyan algunos riesgos referentes al contrato realidad frente a contratistas de prestación de servicios que ejerzan el apoyo a la supervisión.

#### 5.4.10.5 PÓLIZA COLECTIVA

*PROSPERIDAD SOCIAL acuerda constituir una póliza colectiva para servidores públicos, que los proteja por proceso de responsabilidad fiscal, civil, penal, disciplinaria en ejercicio de funciones de supervisión. Hasta que esta póliza no esté constituida no será posible designar supervisiones a servidores públicos y en caso de que lo estén, deberán entregar ésta supervisión a su jefe inmediato.*

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

#### 5.4.11 GESTION FINANCIERA

*1. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda que las cifras que se manejan tanto en financiera como en planeación deben ser únicas e ingresadas en un único sistema de información que alimente los sistemas externos, evitando inconsistencias entre lo que se planea y la que se ejecuta.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

Prosperidad Social aclara que el sistema oficial de información que se está utilizado por la entidad es el SIF NACIÓN el cual es obligatorio por disposición normativa del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

*2. PROSPERIDAD SOCIAL acuerda disponer permanentemente de la información para que la organización sindical pueda verificar en que se están ejecutando los recursos.*

Decisión: NO HAY ACUERDO.

Prosperidad Social aclara que la información de gestión presupuestal de la entidad es publicada mensualmente en la página web de la Entidad y en el sistema Calypso, además se remite a todas las dependencias de la entidad para su consulta y seguimiento.

**3. PROSPERIDAD SOCIAL no argumentará la falta de recursos para financiar el presente pliego, habida cuenta que el Estado cuenta con recursos suficientes para atender la población en situación de pobreza y el equipo de servidores públicos que la atiende.**

Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

**4. PROSPERIDAD SOCIAL hará un pronunciamiento público frente a los hechos de corrupción que han comprometido recursos públicos, como Reficar, Foncolpuertos, Odebrech, Nulle, Cerrejón, Telecom y otros donde se perdieron cerca de doscientos billones de pesos, con los cuales ya se hubiese superado la pobreza estructural del país.**

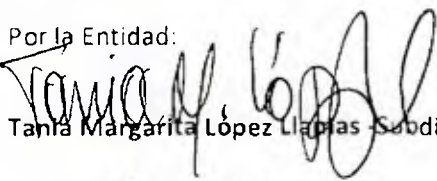
Decisión: LOS SINDICATOS RETIRAN ESTE NUMERAL DEL PLIEGO.

Siendo las 5:00 pm, del día 9 de agosto de 2018, se levantó la sesión y se da por concluida la mesa de negociación sindical iniciada y realizada para la discusión del Pliego de solicitudes unificado presentado por las organizaciones sindicales SIESSOCIAL y SINTRAOSICIAL.


Hace parte de la presente Acta la lista de asistencia, en un (1) folio y las actas parciales de las sesiones realizadas entre el 13 de junio de 2018 y el 9 de agosto de 2018, las cuales se encuentran firmadas y acompañadas de su respectiva lista de asistencia.

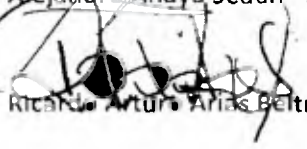
Se firma la presente Acta, en Bogotá D.C., por los presentes delgados y designados a la mesa de negociación:

Por la Entidad:


  
Tania Margarita López Llapras - Subdirectora de Talento Humano


  
Yezid Francisco Carrillo Chapman - Asesor Despacho Subdirector General de Departamento

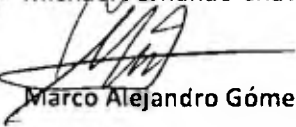
  
Alejandro Anaya Sedan - Asesor Despacho del Director del Departamento Administrativo


  
Ricardo Arturo Arias Beltrán - Subdirector de Operaciones

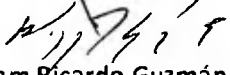
Por el sindicato SIESSOCIAL:

  
Camilo Ernesto Losada Burbano – Negociador suplente SIESSOCIAL

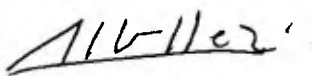
  
Michael Fernando Chaves Moreno – Negociador Principal SIESSOCIAL

  
Marco Alejandro Gómez Eslava – Negociador Suplente SIESSOCIAL

  
Cesar Moreno Monastoque – Negociador Suplente SIESSOCIAL

  
William Ricardo Guzmán Sánchez – Negociador Principal SIESSOCIAL

Por el sindicato SINTRASOCIAL

  
Álvaro Herrera Bermúdez – Negociador Principal SINTRASOCIAL

